

కార్మిక లోకం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక.

సంపుటి : 5



జూలై 1978



వెల : 50 పైసలు



సంచిక : 2

కార్మికవర్గ ప్రయోజనాల సాధనకై విస్తృత ఐక్యకార్యాచరణకు కదలండి!

కార్మికోద్యమ కార్యకర్తలకు సి.ఐ.టి.యు. వర్కింగ్ కమిటీ పిలుపు

కోట (రాజస్థాన్) : దేశంలో పొంచివున్న నియంతృత్వ శక్తులను పూర్తిగా ఓడించేందుకు, ప్రభుత్వకార్మిక వ్యతిరేక విధానాలను మార్పించేందుకు కార్మికవర్గం ఐక్యకార్యాచరణ సాగించాలని సెంటర్ ఆఫ్ ఇండియన్ ట్రేడ్ యూనియన్స్ (సి.ఐ.టి.యు.) వర్కింగ్ కమిటీ సమావేశం పిలుపు ఇచ్చింది.

ఈ సమావేశం జూన్ 8 నుండి 8 వరకు రాజస్థాన్ లోని కోట నగరంలో జరిగింది. ముప్పదిమూడుమంది సభ్యులు హాజరయ్యారు. సి. ఐ. టి. యు. అధ్యక్షులు కామ్రేడ్ బి. టి. రణదివె సమావేశానికి అధ్యక్షత వహించారు. ఉపాధ్యక్షుడు కామ్రేడ్ జ్యోతి బాసు మూడవరోజున హాజరయ్యారు. 8 వ తేదీ జహిరంగ నగర్ ప్రసంగించారు.

జూన్ 8 వ తేదీన కమిటీ సమావేశం ప్రారంభమైంది. గత సంవత్సరం అగస్టులో జనరల్ కౌన్సిల్ సమావేశం జరిగిన తర్వాత కార్మికోద్యమాల్లోను, ప్రజోద్యమాల్లోను పాల్గొని పోలీసుల తుపాకీ గుండ్లకు బలియైపోయిన అమరవీరులకు జోహార్లర్పించుతూ తీర్మానం చేయబడింది. బీహారు, ఉత్తరప్రదేశ్, మధ్యప్రదేశ్ రాష్ట్రాల్లో పోలీసు నిర్బంధ విధానాన్ని ఎదిరించుతూ అసువులుబాసిన కార్మిక వీరులకు జోహారుల్పించింది. అమూల్యమైన తమ ప్రాణాలను అర్పించిన అమరవీరుల ఆశయాలను కొనసాగిస్తామని శపథం చేసింది.

సి. ఐ. టి. యు. మహారాష్ట్ర కమిటీ ఉపాధ్యక్షులు కామ్రేడ్ కె. టి. సూరే మరణంపట్ల కమిటీ తన గాఢసంతాపాన్ని తెలుపుతూ తీర్మానం చేసింది.

రాజస్థాన్ లో సి.ఐ.టి.యు. స్థాపకుల్లో ఒకరూ, రాష్ట్రకమిటీ ఉపాధ్యక్షుడూ అయిన కామ్రేడ్ ప్రభాకంకర్ రూ మరణం పట్ల సంతాపాన్ని ఆయన కుటుంబానికి సానుభూతి తెలుపుతూ తీర్మానం చేయబడింది.

వచ్చే మార్చి, ఏప్రిల్ నెలల్లో నాలుగవ మహాసభ

సి. ఐ. టి. యు. ఆఖిర భారత నాలుగవ మహాసభను 1979 మార్చి 15-ఏప్రిల్ 15 మధ్య మద్రాసులో జరుపుటకు నిర్ణయించటం మైనది.

ఈ మహాసభ సంవత్సరంగానే పొగాకు, బియ్యపు మిల్లులు, స్లాంపేషన్లు, గనులు, బీడి, మునిసిపల్, పీచు, జూట్, వస్త్ర పరిశ్రమలు తదితరముల్లోను, యల్.ఐ.సి. బ్యాంకులు తదితర సర్వీసుల్లోను, వ్యవసాయంలోను పనిచేయు కార్మికులు, ఉద్యోగులు అయిన త్రీల సదస్సును కూడ ఒకరోజు జరుపుటకు నిర్ణయించబడింది. సి.ఐ.టి.యు. అనుబంధ సంఘాల నుండేగాక యితర సంస్థల నుండి కూడ ప్రతినిధులు యీ సదస్సుకు రావచ్చును. ఈ సదస్సును అర్గ నైజ్ చేయుటకు శ్రీమతి విమలా రణదివే కన్వీనరుగా ఒక కమిటీని ఏర్పాటు చేయడమైనది.

మే 15న ఢిల్లీలో జరిగిన పబ్లిక్ రంగ పరిశ్రమల, కార్మిక సంఘం ఫెడరేషన్ల సదస్సు నిర్ణయానుసారం జూన్ 13న పబ్లిక్ రంగ పరిశ్రమల్లో పెద్ద ర్యాలీలను జరపాలని జూన్ 28న ఒకరోజు సమ్మేను జయప్రదం చేయాలని, వీటికి సహాయంగా మొత్తం పరిశ్రమలు, సంస్థలన్నింటాగల కార్మికులు, ఉద్యోగులు సంఘీభావ ప్రదర్శనలు జరపాలని కార్యవర్గం పిలుపు ఇచ్చింది.

కార్మిక ప్రయోజనాలకు మిక్కిలి హానికరమైన భూతలింగం కమిటీ సిఫార్సులను, కేంద్ర కార్మిక మంత్రిత్వశాఖ తయారుచేసిన పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లును ఎదిరించి ఓడించుటకు, అందరకు బోనసుసాధించుటకు మొత్తం కార్మికవర్గాన్నంతటినీ నమీకరించాలని ఇందుకై అన్ని రాష్ట్రాల్లోను, అన్ని ట్రేడ్ యూనియన్లతోను, ఫెడరేషన్లతోను, ఉద్యోగుల సంఘాలతోను కలిసి సదస్సులను జరపాలని యిందుకై యిప్పటికే చర్యలు తీసుకున్న మహారాష్ట్ర, ఆంధ్ర సి.ఐ.టి.యు. కమిటీల నభినందిస్తూ తీర్మానం గావించింది.

పశ్చిమబెంగాల్, త్రిపుర రాష్ట్రాల్లో ఈమధ్యనే జరిగిన వంచాయితీ ఎన్నికల్లో మార్క్సిస్టు కమ్యూనిస్టుపార్టీ, యితర వామపక్షపార్టీలు సాధించిన ఘనవిజయాన్ని క్లాసిక్స్ తీర్మానించింది. ఈరాష్ట్రంలోనే వామపక్ష ప్రభుత్వాలు అనుసరించినటువంటి ప్రజానుకూల విధానాల ఫలితంగానే దేశం మొత్తంమీద ఈ రాష్ట్రాలలోనే వియంతృత్వశక్తులను మరింత వెనక్కికొట్టడం జరిగిందని ఈ ఎన్నికల ఫలితాలు రుజువుచేశాయని కమిటీ స్పష్టం చేసింది.

శ్రీ బి. టి. రణదివె అధ్యక్షోపన్యాసం

ప్రారంభంలో సి.ఐ.టి.యు. నాయకులు కామ్రేడ్ బి. టి. రణదివె సుదీర్ఘమైన అధ్యక్షోపన్యాసం గావించారు. ఈ ఉపన్యాసంలో దేశంలో సాగుతున్న రాజకీయ పరిణామాలను సంహవలోకనం చేశారు.

ఆయన తమ ప్రసంగంలో ఇలా అన్నారు :

నేటి రాజకీయ అర్థిక పరిస్థితులను అంచనా వేయటంతో పూనుకోరాదు. దీనిని మార్చడానికి సి.ఐ.టి.యు. చొరవ తీసుకోవాలి. వియంతృత్వ ప్రమాదానికి వ్యతిరేకంగా పోరాడాలి. జనతా పార్టీ విభేదాలతో విసిగివేసారే ప్రజలు ఇందిరా కాంగ్రెసు వియంతృత్వ శక్తులపై పుకు పోకుండా చూడాలి.

“కాబట్టి కార్మికులకు, ప్రజలకు సంబంధించిన ప్రతివిషయంలోనూ సి. ఐ. టి. యు. యూనియన్లు జోక్యం కల్పించుకోవాలి. ఆ విధంగా వియంతృత్వ శక్తులకూ, జనతా ప్రభుత్వంయొక్క అర్థిక విధానాలకూ వ్యతిరేకంగా పోరాడే ప్రత్యామ్నాయ శక్తి ఉదయించిందని ప్రజలకు స్పష్టపర్చాలి. 42వ రాజ్యాంగ సవరణ చట్టం రద్దుకావాలనీ తిరిగి వియంతృత్వం అధికారంలోకి రాకుండా రాజ్యాంగ చట్టంలో కొత్తమార్పులు తేవాలనీ కోరాలి. ఇందుకై నత్తనడకతో నడుస్తూ, ఇంకా మీసాను రద్దు చేయకుండా వున్న జనతా ప్రభుత్వంపై ఒత్తిడి తేవాలి. ఈ పనులు జేయటంలో జనతా పార్టీ, దాని ప్రభుత్వమూ విఫలమైతే అంతకంటే నమ్మక ద్రోహం మరొకటి వుండదు.

“ఇందిరా కాంగ్రెసు దీనినంతటినీ వ్యతిరేకిస్తూవున్నది. ఆమె పాత్రను మనం బట్టబయలు చేయాలి. ఈ సంస్కరణకొరకై సి.ఐ.టి.యు. ఎవరితోనైనా చేయికలుపుతుంది. ఎమర్జెన్సీని ప్రకటించే రాష్ట్రపతి వియంతృత్వాధికారాన్ని రద్దుచేయటానికై రాజ్యాంగ చట్టంలో మార్పులు తేవటానికి, పౌరహక్కులను సంరక్షించటానికి విస్తృతమైన వేదికపై వీరందరితో కలుస్తుంది. రాజ్యాంగ చట్టంలో మౌలికమైన మార్పులు చేయాలంటే ప్రజలందరి ఓటు ద్వారానే చేయాలన్న సూచనను జనతా ప్రభుత్వం అంగీకరించడం చాలా సంతోషకరమైన విషయం. వియంతృత్వాన్నీ, ఎమర్జెన్సీని ఎదుర్కొంటానికై ఇది కార్మికవర్గానికి, ప్రజలకూ పెద్ద ఆయుధంగా ఉపయోగపడుతుంది.

అయితే, ఇదేనమయంలో పరిస్థితిలో మార్పు తేవటానికై మనం కార్మికుల, వుద్యోగుల ఐక్యకార్యాచరణ అనే ఆయుధాన్ని కూడా వుపయోగించుతాము. అర్థిక ప్రయోజనాల కొరకూ, కొన్ని సందర్భాలలో జనతా ప్రభుత్వం తెచ్చే చట్టాలకూ వ్యతిరేకంగా ఇటువంటి ఐక్యకార్యాచరణకు పూనుకొనడంద్వారా అన్ని సెక్షన్ల కార్మికులూ ఏకమౌతారు: వారి బలమూ, వర్గ సంఘీభావమూ దృఢ పడుతుంది. తమ ప్రయోజనాలను సంరక్షించగల మరొక మూడవ

శక్తి వున్నదని ప్రజలకు నమ్మకం కుదురుతుంది. కాబట్టి ఐక్య కార్యాచరణ ప్రాముఖ్యతను గూర్చి మనం గ్రహించాలని ఆయన అన్నారు.

జనతా ప్రభుత్వం ఆమోదించిన రీ వ పంచవర్ష ప్రణాళికనూ, పారిశ్రామిక బిల్లునూ, భూతలింగం కమిటీ సిఫార్సులనూ తీవ్రంగా విమర్శించడంతో కామ్రేడ్ రణదివె తమ ప్రారంభోపన్యాసాన్ని ముగించారు.

ఐక్య కార్యాచరణపై పి. రామమూర్తి ప్రసంగం

1977 నెహ్రూజురూల్ జరపదలచిన అఖిలభారత ట్రేడ్ యూనియన్ సదస్సును గూర్చి నేను గత సమావేశంలో చెప్పాను. అప్పటి పరిస్థితులనుబట్టి ఆ సదస్సుకు ఎ.ఐ.టి.యు.సి, ఐ యన్.టి.యు.సి. లను పిల్వకపోవటం అనివార్యమైనది. ఎమర్జెన్సీకి అవి పూర్తిగా మద్దతునివ్వటం, ఎన్నికలలో ఇందిరాగాంధీ, ఆమె పార్టీ పూర్తిగా ఓడిపోయినతర్వాత కూడా వాటిలో ఏమీ పశ్చాత్తాపము కనపడక పోడంవల్ల ఇతర ట్రేడ్ యూనియన్లు ఏవీ వీటిని గడకట్టతో కూడా ముట్టుకుంటానికి నిరాకరిస్తూ వుండటంవల్ల పరిస్థితి మరింత విషమించింది.

అయినా ఏ కేంద్ర ట్రేడ్ యూనియన్లకూ అనుబంధించని అలిండియా డిఫెన్సు ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషనులాంటి స్వతంత్ర యూనియన్లను, అవి ఏ. ఐ. టి. యు. సి. కి చెందిన వారి నాయకత్వానవున్నా ఈ సదస్సుకు పిలవాలని మనంకోరాము: ఇతరులచే దానిని ఒప్పించగలగాం.

ఆ సదస్సు గొప్పగా జయప్రదమైంది. జీతాలు, ధరలు, ఆందోళనలవంటి సమస్యలపై ప్రభుత్వం ఆలోచించే సమస్యలపై అది తన దృష్టిని కేంద్రీకరించింది. కొంతమంది జనతా ప్రభుత్వం మంత్రులు వెనుకటి కాంగ్రెసు ప్రభుత్వంలాగానే మాట్లాడుతూ వుండటాన్ని గమనించింది. తన ఎన్నికల ప్రణాళికలోని వాగ్దానలకు జనతా ప్రభుత్వం కట్టుబడివుండాలని కోరింది. జీతాలు, ధరలు, ఆదాయాలపై విధానం ఎన్నికల ప్రణాళికకు కట్టుబడి వుండాలని కోరింది.

తర్వాత ఈ తీర్మానాన్ని అన్ని జాతీయ ట్రేడ్ యూనియన్ల ప్రతినిధులు కలిసివెళ్ళి కార్మికశాఖా మంత్రి శ్రీ రవీంద్రవర్మకు అందజేయటం జరిగింది. ఈ సమస్యపై త్వరలోనే సంభాషణలు ప్రారంభించగలనని ఆయన చెప్పారు.

సదస్సు తీర్మానాన్ని బలపరుస్తూ దేశమంతటా కార్మిక కేంద్రాలలో బహిరంగ సభలూ సమావేశాలూ జరిగినవి.

ప్రభుత్వం కార్మిక ప్రతినిధులతో చర్చించటంగాక భూతలింగం కమిటీని నియమించింది. దీనికి అధ్యక్షుడు రిటైరైన ఐ. సి. యస్. వుద్యోగి. అనేక పెట్టుబడిదార్ల గుత్తనంస్థలలో దైరెక్టుగా వున్న వాడు. కేంద్ర ట్రేడ్ యూనియన్ల ప్రతినిధి ఒక్కరూ దీనిలోలేరు.

దీనినిబట్టి, తన ఎన్నికల ప్రణాళికకు జనతా ప్రభుత్వం కట్టుబడి వుండదలచ లేదన్నది స్పష్టమైంది. కాబట్టి మొత్తం ట్రేడ్ యూనియన్ వుద్యమమంతా ఈ కమిటీని బహిష్కరించింది.

పబ్లిక్ రంగం పరిశ్రమలలో చాలావాటిల్లో వెనుకటి జీతాల ఒప్పందాల కాలపరిమితి అంతమైంది. అయినా కొత్త ఒప్పందాలకై సంభాషణలు ప్రారంభించవద్దనీ, భూతలింగం కమిటీ నివేదిక సమర్పించబడి, వాని సిఫార్సులపై ప్రభుత్వం ఒక నిర్ణయం తీసుకొనే దాకా అగివుండాలనీ ప్రభుత్వం మేనేజిమెంటుకు ఆదేశాలు పంపింది. ఇది వాస్తవంతో వేతన స్థంభనకాక మరొకటికాదు.

జయప్రదమైన అభిలభారత సదస్సు

ఈ సవాలను సి. ఐ. టి. యు. ఎదుర్కొనదలచి వెంటనే పబ్లికరంగంలోవున్న ప్రేద్ యూనియన్ల వన్నిటినీ ఐక్యంచేయ బూచుకున్నది. హైదరాబాదులోని పబ్లికరంగం పరిశ్రమలోని ప్రేద్ యూనియన్ల సమన్వయ కమిటీ ప్రోత్సహించగా వారు అభిలభారత సదస్సును ఏర్పటానికి పూనుకొన్నారు. ఈ సదస్సు 1977 డిసెంబరు 23, 24 తేదీలలో హైదరాబాద్ లో జరిగింది. కేంద్ర ప్రేద్ యూనియన్లను కూడా ఈ సదస్సుకు సన్నాహక కమిటీ అహ్వానించింది.

బి.యం.యస్., హెచ్.యం.సి. కార్మికులను కలుసుకొని పబ్లికరంగంలో ఎదుర్కొనే సమస్యల పరిష్కారానికై ఐక్యంగా పోరాడవలసిన అవుసరాన్ని గుర్తింపజేశాం. ఐ.యస్.టి.యు.సి., ఏ ఐ.టి.యు.సిలు కూడా హాజరుకావాల్సి ఉప్పించాము. చివరకు మన కృషి ఫలించింది. సదస్సు జయప్రదమైంది.

జనవరి 20న వేతన స్తూభన వ్యతిరేక డిమోన్స్ట్రేషన్ గా జరప మని సదస్సు పలుపు యిచ్చింది. జనవరి 13న ఒకరోజు సమ్మె జేస్తానికి అంతకు పూర్వమే నిర్ణయించిన బెంగుళూరు యూనియన్లు కూడా జనవరి 20న జరుపునట్లు ఒప్పించజేశాము.

అనేక పబ్లికరంగం పరిశ్రమలో నిరసన ప్రదర్శనలు, నభలు జరపబడినవి. అయితే తమకు తమ కేంద్రాలనుండి ఆదేశాలు రాలేకవి అనేకచోట్ల బి.యం.యస్., హెచ్.యం.సి యూనియన్లు ఐక్యప్రదర్శనలో పాల్గొనలేదు.

బెంగుళూరులోని పబ్లిక రంగం పరిశ్రమలోని 70,000 మంది కార్మికులూ, కోల్కాటాలోని బెమెల్ లోని 8000 మంది కార్మికులూ, హైదరాబాదు పబ్లిక రంగం పరిశ్రమలో 15000 మంది కార్మికులూ ఈరోజున నిరసన సమ్మె చేశారు.

ప్రభుత్వం తన వైఖరిని మార్చుకొని కొత్త జీతాల ఒప్పందాలకై సంభాషణలు ప్రారంభించమని మేనేజిమెంట్లకు ఆదేశాలు పంపింది.

ఈ సంభాషణలవల్ల జీతాలు పెరుగుతాయని కార్మికులు ఆశించారు: కొన్ని లాభాలు చేకూరుతాయను కొన్నారు. కాని ఈ అశలు త్వరలోనే పటాపంచలై నవి. మూలవేతనంలో రు. 5/-ల కంటే ఎక్కువ పెంచబోమనీ, కరువు భత్యం పాయింటు పెరుగు దలకు రు. 1-30 ల కంటే ఎక్కువ యివ్వమనీ మేనేజిమెంట్లు చెప్పి నవి పీటిపై మాట్లాడే సమన్వయ లేదన్నది. ఎవరువీటిని నిర్ణయించా రని అడుగుతే పబ్లిక ఎంటర్ ప్రైజెస్ బ్యూరో అని జవాబు చెప్పి నది. ఇంతకంటే ఎక్కువ కరువుభత్యం వున్నచోట్లకూడా ఈ ప్రమాణానికి తగ్గించమనీ, ఇందుకంగీకరించకపోతే, ఇతర విషయాలనుకూడా మాట్లాడే సమన్వయలేకనీ మేనేజిమెంట్లు చెప్పినవి.

“మరొక సదస్సును మే 15 న ఏర్పాటని నిర్ణయింపబడింది. ఈ సదస్సుకు మంచి ప్రాతినిధ్యం వచ్చింది. 300కు పైగా ప్రేద్ యూనియన్లనుండి 1030 మంది ప్రతినిధులు హాజరైనారు.

ఈరోజు యల్. ఐ. సి. మేనేజిమెంట్లు ఒక కొంచెంపని చేసింది. ఎమర్జెన్సీ కాలంలో యల్. ఐ. సి. బోసను ఒప్పందాన్ని రద్దుచేస్తూ సుప్రీంకోర్టు ఇచ్చిన తీర్పును వమ్ముచేస్తానై. ప్రభుత్వ ఆదేశంపై పాత ఒప్పందం కాపరిమితి పూర్తికాగానే సర్వీసు కండిషన్లను మార్పుచేస్తూ నోటీసు జారీచేసింది.

ఇంతేకాదు: కార్మికశాఖామంత్రి పరిశ్రమకు సంబంధించిన మంత్రి ఒప్పందంతో మంత్రి ఆద్యర్యాన అనేక పబ్లికరంగ పరి శ్రమలలో జరిగిన ఒప్పందాలను కూడా పబ్లిక ఎంటర్ ప్రైజెస్ బ్యూరో పీటోచేస్తూ వచ్చింది.

పీటినన్నింటినీ ఒకేరకంసమన్వయంగా చూడాలి. పబ్లికరంగం పరిశ్రమలో సమిష్టి సంప్రదింపులు, ఒప్పందాలను నిరాకరించటం గానే చూశాము. ప్రేద్ యూనియన్లన్నిటి కోర్కెపై సదస్సు ప్రారంభోపన్యాసాన్ని నేను గావిస్తూ ఈ సమస్యపైనే కేంద్రీకరించాలనుకొన్నాను. గత దినమే అందరం అంగీకరించి నాచే డ్రాఫ్టు చేయబడిన తీర్మానం సదస్సు ఏకగ్రీవంగా అంగీకరింపబడింది.

అన్ని ప్రేద్ యూనియన్లతోనూ సంప్రదించిన పిమ్మట అన్ని పబ్లికరంగం పరిశ్రమలలోనూ మే 25 న ప్రదర్శనలు జరపాలనీ, జూన్ 13 న ర్యాలీలు జరపాలనీ, జూన్ 28 న ఒకరోజు నిరసన సమ్మె జరపాలనీ నిర్ణయించబడింది. అప్పటికి ప్రభుత్వం తన విధానాన్ని మార్చుకొనకపోతే కేంద్ర ప్రేద్ యూనియన్ నాయకులంతా సమావేశమై తదుపరి కార్యక్రమాన్ని ఆలోచించాలని నిర్ణయించబడింది.

ఇటువంటి ఐక్య కార్యాచరణ, ఐక్యపోరాటాలు మరింత హెచ్చుగా సాగాలని సి.ఐ.టి.యు. కోరుతున్నది. కాబట్టి జాతీయ స్థాయినజరిగిన నిర్ణయాలను అమలుజరుపుటకై అన్నిచోట్ల అన్ని ప్రేద్ యూనియన్లనూ కలుపుకు వచ్చుటకు మనం కృషిచేయాలి.

ఒకవైపు ఇటువంటి సంయుక్త కమిటీల ఏర్పాటుకూ ఐక్య పోరాటాలకూ కృషిచేస్తూనే మన స్వతంత్రవేదికనుండి కూడా మనం నభలు జరుపుతూ ఈ తీర్మానాన్ని గూర్చి కార్మికులలో విస్తృత ప్రచారాన్ని సాగించాలి. ఇవేవో కొన్ని ప్రత్యేకమైన సమన్వయకు సంబంధించినవి కావు. ప్రభుత్వం అనుసరించే విధానాలకు సంబంధించినవి. ఇటువంటి స్వతంత్ర కార్యాచరణ ఐక్యకమిటీల నిర్మాణాన్నీ, ఐక్యపోరాటాలనూ త్వరితం చేస్తుంది. ఇవి ప్రభుత్వ పాలసీలకు సంబంధించినవి కాబట్టి కార్మికుల రాజకీయ చైతన్యాన్ని పెంపొందించుటకు కూడా ఇవి వుపయోగపడగలవు.

మనసంస్థ ఏర్పడిన నాటినుండి కలిగిన మన అనుభవం ఏమి తెలియజేస్తున్నది: కార్మికవర్గ ఐక్యతను సాధించుటకు ఐక్యకార్యాచరణ ఒక్కటే మార్గమని, అదేసరైన మార్గమని తెలియజేస్తున్నది. ఈ ప్రాతిపదికమీద పనిచేయటం వల్లనే సి.ఐ.టి.యు. ఒక బలీయమైన శక్తిగా అభివృద్ధి చెందింది. ఏ సంస్థా అనుభవించవి నిర్బంధ విధానానికి సి.ఐ.టి.యు. గురైంది. ఆ అగ్నిపరీక్షలో అది నిగ్గు తేలింది.

నియంతృత్వ రాక్షస శక్తులు పొంచివున్నవి: ప్రజలను మేల్కొల్పి ఈ శక్తులను ఓడించాలంటే కార్మికవర్గమే అందుకు సమర్థురాలు. ఇందువల్ల మరింత ఉన్నతమైన రాజకీయ ప్రాతిపదికపై త్వరగా ఐక్యతను నిర్మించటం సాధ్యమౌతుంది. అత్యంతావశ్యకమైన ఈ కర్తవ్యాన్ని నిర్వహించుటకు సి.ఐ.టి.యు. కార్యకర్తలందరూ నడుములు దిగించాలి.”

కార్మికలోకం చందా రేట్లు

సంవత్సర చందా రు. 6 లు.

విడి ప్రతి 50 పైసలు

షాప్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ నాలుగవ మహాసభ

విజయవాడలోని షాప్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ మహాసభ మే నెల 28న అత్యంత ఉత్సాహవంతమైన వాతావరణంలో జరిగింది.

కాననసభలో మార్క్సిస్టు పక్ష నాయకులు కామ్రేడ్ సుందరయ్యగారు యీ మహాసభకు హాజరై సందేశమిచ్చి ఉత్తేజ పర్చడం యీ మహాసభ ప్రత్యేకత.

మహాసభ క్లాత్ మర్చంట్స్ ఎసోసియేషన్ హాలులో జరిగింది. యూనియన్ అధ్యక్షుడు శ్రీ అయితా రాములుగారు మహాసభకు అధ్యక్షత వహించారు.

కామ్రేడ్ సుందరయ్యగారు మహాసభను ప్రారంభిస్తూ ఉపన్యసింపారు.

షాపు గుమాస్తాలకు ప్రభుత్వం నిర్ణయించిన కనీస వేతనాలను ప్రస్తావించి అవి గుమాస్తాల కనీస అవసరాలను తీర్చేవిగా లేవన్నారు. నిపుణుల అంచనా ప్రకారం ప్రతిమనిషికి 2700 క్యాలరీల అహారం అవసరమన్నారు. ఆ లెక్కన పేల్చుమన్ కు కనీసం రు. 300/- లయినా వుండాలన్నారు. చట్టప్రకారం 8 గంటల పనిని అమలు చేయించుకోవాలని, షిఫ్టు పద్ధతిని ప్రవేశపెట్టించుకోవాలని, ప్రావిడెంటుఫండ్, బోనసు సాధించుకోవాలని ఇవన్నీ సాధించాలంటే సంఘం బలంగా వుండాలన్నారు. తమ సమస్యలకే పరిమితం కాక పట్టణంలోని యితర కార్మికుల సమస్యలపట్ల, చిన్నవర్తకుల సమస్యలపట్ల శ్రద్ధ వహించాలన్నారు. విజయవాడ పట్టణంలోని 7 వేల షాపుల్లోగల 13 వేల మంది గుమాస్తాలను సమీకరించాలని ఈ కృషిలో షాపుగుమాస్తాల సంఘం అభివృద్ధిచెందాలని కాంక్షిస్తూ కామ్రేడ్ సుందరయ్యగారు తమ ప్రారంభోపన్యాసం ముగించారు.

కార్యదర్శి శ్రీ పి. వి. రమణయ్య గత సంవత్సరకాలంలో కార్యకలాపాల రిపోర్టు ప్రవేశపెట్టారు. ఉద్యోగుల కేసుల పరిష్కారములలో యూనియన్ జోక్యం ఫలించిన తీరును పేర్కొన్నారు. గడచిన ఒక్క సంవత్సరంలోనే యూనియన్ వద్దకు వచ్చిన 98 మందికిగాను 88 మందికి చెందిన వివాదాలు పరిష్కరించబడ్డాయని వారిలో 19 మందికి గ్రాట్యూటీక్రింద 38,960-00 లు యిప్పించ

గలిగామన్నారు. సభ్యుల చైతన్యం పెంచటానికై 400 పుస్తకాలతో గ్రంథాలయం నడుపుతున్నామన్నారు. ఫలితంగా యూనియన్ సభ్యత్వం ఏటేటా పెరుగుతుందన్నారు. కార్యదర్శి రిపోర్టును, జమా-ఖర్చులను మహాసభ ఆమోదించింది.

సి.ఐ.టి.యు. ప్రధానకార్యదర్శి కామ్రేడ్ నందూరి ప్రసాద రావుగారు సందేశమిచ్చారు. పట్టణంలోని సోదర కార్మికసంఘాల నాయకులు కూడ సందేశాలిస్తూ షాప్ ఎంప్లాయిస్ జరిపే పోరాటాలకు తమ మద్దతు వుండగలదని హామీ ఇచ్చారు.

అనంతరం కామ్రేడ్ అయితా రాములుగారు అధ్యక్షులుగా, పి.వి. రమణయ్య ప్రధాన కార్యదర్శిగా మొత్తం 19 మందితో నూతన కార్యవర్గం ఎన్నుకోబడింది.

షాపు గుమాస్తాలకు గృహవసతి, పనిగంటలు, బోనసు, ప్రావిడెంటుఫండు, ఇ.యస్.ఐ. మొదలగు చట్టాలు వర్తింప చేయాలని కోరుతూ తీర్మానాలు చేయబడినవి.

అంధ్రప్రదేశ్ కార్మికమంత్రికి

షాపు గుమాస్తాల కోర్కెల నివేదన

షాపు గుమాస్తాల సమస్యలను ప్రభుత్వ దృష్టికి తెస్తూ వాటిని సత్వరం పరిష్కారం చేయాలని కోరుతూ 1862 మంది షాపు ఉద్యోగుల సంతకాలతో ఒక మహాజరును హైదరాబాద్ లో కార్మిక మంత్రి శ్రీ జి. వెంకటస్వామిగారికి, లేబర్ కమిషనర్ గారికి యూనియన్ నాయకులు అందజేశారు.

కోర్కెలు : పనిగంటలు, ప్రావిడెంటుఫండు, బోనస్, గృహవసతి, కనీసవేతనాల పునర్నిర్ణయం, మేడే నెలపు, పండుగ శరపులు, గ్రాట్యూటీ మొదలగునవి.

ఈ కోర్కెలను పరిశీలించి అమలు చేయిస్తామని మంత్రి గారు చెప్పారు. చర్చలలో ప్రధానకార్యదర్శి శ్రీ పి.వి.రమణయ్య, కోశాధికారి శ్రీ వై.డి. ప్రసాద్ గార్లు పాల్గొన్నారు.



విజయవాడ షాప్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ మహాసభలో సందేశమిస్తున్న కామ్రేడ్ సుందరయ్యగారు

పబ్లిక్ రంగం పరిశ్రమల కార్మికుల పోరాట విజయం

దేశంలో కొన్ని ప్రధానమైన ఇంజనీరింగు, తదితర పబ్లిక్ రంగం పరిశ్రమలలో లోగడ చేసుకున్న జీతభత్యాల ఒప్పందాలు అంతమై ఒకటి రెండు సంవత్సరాలు గడిచినా, ఇందిరా గాంధీ ప్రభుత్వమూపోయి, ఎమెర్జెన్సీపోయి ఏడాది గడిచినా, జనతా ప్రభుత్వం కొత్త ఒప్పందాలకొరకై సంభాషణలను ప్రారంభించలేదు. సంభాషణలను సాగించవద్దని మేనేజిమెంట్లకు జి. వో.లు కూడా పంపింది. భూకలింగం కమిటీ సిఫార్సులు తమకందివాటిపై నిర్ణయం తీసుకొనేవరకూ ఎటువంటి కొత్త ఒప్పందాలూ చేసుకోవద్దన్నది.

కాబట్టి జీతభత్యాలు, తదితర సదుపాయాల విమిత్తం అందోళన ప్రారంభమైంది. హైదరాబాద్ లో హెచ్.యం.టి., హెచ్.సి.యర్., ఇ.సి.ఐ.యర్., వి.డి.యర్. పరిశ్రమలలో వున్న ప్రేద్ యూనియన్లు కలిసి కో-ఆర్డినేషన్ కమిటీనేర్పర్చి, బెంగళూరులో హెచ్.యం.టి., హెచ్.ఎ.యర్., వి.ఇ.యం.యర్., కోలాడులోని వి.ఇ.యం.యర్. మున్నగునవి కలిసి జె.ఇ.సి.వి ఏర్పర్చి ఆందోళనను సాగించినవి. హైదరాబాద్ కో-ఆర్డినేషన్ కమిటీ చొరవతో హైదరాబాద్ లో 1977 డిసెంబరు 22, 23 తేదీలలో జరిగిన అఖిల భారత పబ్లిక్ రంగం పరిశ్రమల, సంస్థల ప్రేద్ యూనియన్ల సదస్సు

జనవరి 20న దేశవ్యాప్తంగా ప్రదర్శనలు జరపమనీ, ఆ తర్వాత ఇవ్వబడే కార్యక్రమాలకు తయారుకావలసిందని పిలుపు యిచ్చింది. జనవరి 20 దేశమంతటా జయప్రదంగా జరిగినవి. ప్రభుత్వం కొద్దిగా కదిలి సంప్రదింపులు ప్రారంభించున్నది. కాని మూలవేతనంలో రు. 50 కంటే ఎక్కువ పెంచరాదన్నది. ఏ మేనేజిమెంటు యైనా కొంత వెసులుబాటు చూపిస్తుందేమోననే భయంతో నక్షత్ర కుడివరే బ్యూరో ఆఫ్ పబ్లిక్ ఎంటర్ ప్రైజెస్ ను వెంటపెట్టింది. ఒక్క అరడుగుకూడా ముందుకు కదలలేదు.

కార్మికుల ఓర్పు నశించింది. బెంగళూరు జె. ఇ. సి. హైదరాబాద్ కో-ఆర్డినేషన్ కమిటీ మే 25 నుండి సమ్మెజేయుటకు నోటీసు లిచ్చినవి. సమ్మెకు ప్రయత్నాలు సాగినవి. అప్పటికిగాని ప్రభుత్వానికి నష్టానికి అంటలేదు. మే 25 న ఉదయం 6 గంటలకు సమ్మె ప్రారంభం కాకుండాగా తెల్లవారూమున 4 గంటలకు బెంగళూరులో ఒక ఒప్పందం చేసుకున్నది. ఈ ఒప్పందం ఫలితంగా ప్రతి కార్మికునికి నెల 1 కి రు. 55 లనుండి 125 ల వరకూ రాబడిలో పెరుగుదల వుంటుంది.

జీతభత్యాలు, ఇంటిఅద్దె ఈ పట్టికలో చూపబడుచున్నవి.

గ్రూపు	ప్రస్తుతమున్న స్కేలు	స్కేలు పెంపుదల	పునర్నిర్ణయించబడిన స్కేలు	1-1-74న ఫిక్సెడ్ డి.ఏ	ఇంటిఅద్దె అలవెన్సు	ఫిట్ మెంట్ బెనిఫిట్	మొత్తం
వేక్ గ్రూపు I	200-5-290	5-00	305-7-445	95-00	45-00	30-00	475-00
„ II	235-8-271-7-934	10-00	345-9-525	95-00	50-00	30-00	520-00
„ III	285-9-310-10-410	20-30	405-12-845	95-00	70-00	30-00	600-00
„ IV	295-12-355-15-505	30-00	470-18-790	95-00	75-00	30-00	670-00
„ V	330-18-410-20-870	50-00	525-21-830-22-980	95-00	90-00	30-00	740-00
„ VI	—	—	700-25-1050	95-00	90-00	20-00	905-00

1. ప్రస్తుతమున్న మూలవేతనం, ఫిక్సెడ్ డి.ఏ, మొత్తం బెనిఫిట్ కల్పబడుతుంది. ఆ మొత్తం ఈరివైజ్డ్ స్కేలుకు సరిపోతే ఆ స్కేలులో ఫిక్స్ చేయబడుతుంది. సరిపోతే, దానికి సమీపంలో దిగువనవున్న స్కేలులో ఫిక్స్ చేయబడి మిగతావి వర్సవర్ పేగా ఇవ్వబడుతుంది.

2. ఈ రివైజ్డ్ స్కేలుకు 1-1-77 నుండి అమలులోకి వచ్చి 31-12-1981 వరకూ అమలులో వుంటాయి.

3. 1-1-77 నుండి 1-4-78 వరకూ రావలసిన బకాయాలు 17 నెలలకు ఈ క్రిందివిధంగా చెల్లించబడుతాయి.

గ్రూపు I కి $45 \times 17 = 765-00$, గ్రూపు II కి $50 \times 17 = 850-00$, గ్రూపు III కి $80 \times 17 = 1020-00$,
గ్రూపు IV కి $70 \times 17 = 1190-00$, గ్రూపు V కి $80 \times 17 = 1360-00$

జీతాలు మొత్తం కొంతపెరిగినా దీర్ఘకాలంలో దీనివల్ల కొన్నినష్టాలు వున్నవి. లోగడ కరువుభత్యం స్కేలునుబట్టి స్లాబ్ పద్ధతిలో వుండేది. కాబట్టి ఒక స్కేలునుండి మరొక స్కేలుకు మారగానే డి. ఏ. పెరిగేది. కాని ఇప్పుడు అన్ని స్కేళ్లకు ఒకే సూత్రం

కరువుభత్యం. పొయింటుకు రు. 1-30 లు డి. ఏ. మారటం అనీ డి. ఏ. ఇ పార్కులా ప్రకారం ఇవ్వబడుతుంది.

ఒకే స్కేల్ను హైదరాబాద్ హెచ్. యం. టి. హెచ్. ఏ. ఎల్. లలో ప్రవేశపెట్టబడినవి.

కార్మికుల పాలిటి పెనుభూతం భూతలింగం కమిటీ సిఫార్సులు

కార్మికులకు దోపి పెట్టా పెట్టాలా అనేదే పెట్టుబడిదార్ల విరంతరదానం. ఆ దోపి పెట్టడానికి తోడ్పడుతూ ఆ పెట్టుబడిదార్ల ప్రభుత్వాలు శాసనాలు చేస్తుంటాయి.

ఈ ఉద్దేశంతోనే ఇండిరాగంధీ లోగడ సుఖమయచక్రవర్తి అధ్యక్షతన కమిటీనిపేసి జీతాలు-ధరలు-ఆదాయపన్ను నివేదికను తయారుచేయించున్నది. ఆ కమిటీ 1972 ధరల ప్రకారం ప్రతి వ్యక్తికి నెల 1 రు. 40 ఆదాయంవస్తే దరిద్రరేఖను దాటుకునేనని సిఫార్సు చేసింది అంటే 5 గురు కుటుంబం వుంటే కనీసం నెల 1 కి రు. 200 లు ఆదాయం కావాలన్నాడు. అంతకు తగ్గితే దరిద్ర మన్నాడు. ఆ మొత్తం కుటుంబానికి నెలకు రు. 200 వస్తే ఐక్యత వంతుడౌతాడన్నమాట.

అతనికంటే ఘనుడు ఆచంటమలన్న. భూతలింగం కమిటీ ఇప్పటినుండి 7 ఏ. డి. కాలంలో గ్రామసీమలలో ఏడాదికి రు. 1800లు అనగా నెల 1 కి రు. 150 లు కుటుంబ ఆదాయంవస్తే చాలునని సిఫార్సు చేసింది. ఇప్పుడు మాత్రం నెల 1 కి రు. 100 లు, రోజుకు రు. 4 లు చాలున్నది.

జనతాపార్టీ వచ్చి నీ ఎడమచేయి తీసి నా పురచేతిని పెట్టా నన్నట్లు సుఖమయచక్రవర్తి రిపోర్టును పక్కకుపెట్టి, రెడ్డొచ్చే మొదలాడుచున్నట్లుగా వళ్ళి జీతాలు-ధరలు-ఆదాయాలు గూర్చి ఆలోచించి సిఫార్సులు చేస్తానని భూతలింగం కమిటీని వియమించింది.

భూతలింగం కమిటీ మొగంచూడగానే ఇదొక పెనుభూతం అని ఏ కేంద్ర ప్రెస్ డియానియన్ దీనిజోలికి పోవటానికి కూడా నిరాకరించింది. దానికి కారణాలు రెండు :

మొదటిది : ఈ కమిటీ ఆలోచించ వలసిన విషయాలను చూస్తేనే ఇది కార్మికుల తోకను కత్తిరిస్తాననే నియోగింపబడ్డదని తెలుస్తుంది. ఇవి ఆలోచించవలసిన విషయాలు :

1. కనీసవేతనం ఎంత ఉండాలి? దీనిని నిర్ణయించడానికి ప్రమాణాలేమిటి?
2. దేశంలోని అన్నిరంగాలకూ ఒక కనీసవేతనమే ఉండాలా? వేర్వేరుగా వుండాలా?
3. అత్యధిక ఆదాయాన్ని నిర్ణయించటానికి ప్రమాణాలేమిటి? అతి కనిష్ట, అతి గరిష్ట ఆదాయాల మధ్య తేడాలు ఎంత ఉండాలి?
4. జీతాలు-ఆదాయాలు-ధరల మధ్య లింకు ఎట్లా వుండాలి? ఈ సందర్భంలో ప్రైవేటు, పబ్లిక్ రంగాలలో కరువుభత్యం ఎట్లా రెగ్యులేటు కాబడాలి?
5. జీతాలు, ఆదాయాలు ధరల విషయంలో అవలంబించ బడే విధానాన్ని అనులు జరపటానికి ఎలాంటి అర్థిక, ద్రవ్య, పన్నుల విధానాలు అవలంబించబడాలి.

జనతా ప్రభుత్వం కొత్త దాసరి ఏమీకాదు. ఇందులోవున్న పెద్దలు చాలామంది లోగడ ప్రభుత్వాలలో ప్రధాన పదవులలోవున్న వారే. పైగా, ఈ విషయాలన్నిటిపైనా జనతాపార్టీ తన ఎన్నికల ప్రణాళికలో వాగ్దానాలను చేసేవున్నది. అవన్నీ మర్చిపోయి కొత్తగా ప్రారంభించ బూనుకొన్నట్లు వ్యవహరించటంలోనే కుత్సితం వున్నట్లు తెలుస్తోంది.

జనతాపార్టీ కార్మికులకు, అవునరాల ప్రాతిపదికపై కనీస వేతనం వుండాలని ఎన్నికల ప్రణాళికలో వాగ్దానం చేసింది. దానిని తేల్చుమని కమిటీని అడిగితే అర్థంవుంది: కాని ఆ వూసే లేదు.

ధరల పెరుగుదలకు పూర్తి భర్తీగా కరువుభత్యం వుండాలన్నది ఆ ప్రణాళికలోనే చెప్పింది. కమిటీకి ప్రస్తావించిన వాటిలో అది లేదు.

ఆదాయాలలో వ్యత్యాసాలంటే పెట్టుబడిదార్ల, కార్మికుల ఆదాయాలలో వుండే వ్యత్యాసాలు. కాని ఈ కమిటీ పని కార్మికులలో కార్మికుల ఆదాయాలలో ఎంత తేడా వుండాలన్నదే.

రెండవది : ఈ కమిటీలో వియమించబడ్డ ఘనులు : అధ్యక్షుడు శ్రీ భూతలింగం. లోగడ కేంద్రప్రభుత్వపు అర్థికశాఖ కార్యదర్శి: లోగడ ఐక్యరాజ్యసమితిలో ఉద్యోగి: ప్రపంచంలో ఒక పెద్ద గుత్తసంస్థయైన గ్లెన్కో కంపెనీకి ఇండియాలో అధిపతి. ఇక సభ్యులలో శ్రీ ధర్మనారాయణ పంటల ధరల కమిషన్ అధ్యక్షుడు. శ్రీ హితేన్ భయ్య కలకత్తాలోని ఇండియన్ ఇన్స్టిట్యూట్ ఆఫ్ మేనేజిమెంటు డైరెక్టరు. ప్రొఫెసర్ శామ్యూల్ పాల్ అహమ్మదాబాద్లో అదేసంస్థ డైరెక్టరు. శ్రీ అరవింద బుష్ ఏ కేంద్ర ప్రెస్ డియానియన్ కూ చెందని అహమ్మదాబాదు టెక్స్టైల్ లేబరు ఎస్సోసియేషను అధ్యక్షుడు, కార్యదర్శి, రక్షణశాఖ ఫైనాన్సియల్ సలహాదారు. అందరూ హేమాహేమీ బూరాక్రాఫ్ట్. ఇక కార్మికులకు జరిగే న్యాయం ఏమిటి?

ఈ కమిటీ ఏర్పడింది 13-10-77 న. ఇది నివేదికను సమర్పించిన తేదీ 12-5-1978.

ఇటువంటి ఘనులుచేరి చేసిన సిఫార్సులు ఏమిటి?

1. జాతీయ స్థాయిన వెన్వెంటనే కనీసవేతనం నెల 1 కి రు. 100 లు, రోజుకు రు. 4 లు వుండాలి. ఇంతకన్న తక్కువ వున్న వేతనాలను ఈ స్థాయికి తీసుకురావాలి.
2. 7 సంవత్సరాలలో ఈ కనీస వేతనాన్ని నెల 1 కి రు. 150 లకు తీసుకురావాలి.
3. గ్రామసీమలలో కుటుంబం మొత్తానికి ఏడాదికి రు. 1800లు అంటే నెల 1 కి రు. 150 లు ఏడు సంవత్సరాలలో వచ్చునట్లు చూడాలి.
4. రు. 100 కనీస వేతనం రు. 150 లకు వచ్చువరకూ రెండేండ్లకు ఒకసారి కనీసవేతనాలను సవరించాలి. కనీస వేతనాల చట్టం క్రింద నిర్ణయించబడిన వేతనాలను మూడేండ్ల కొకసారి సవరించాలి.
5. పంటలకు ముందుగా ధరలను నిర్ణయించటం ద్వారా వారు రకరకాల పంటలను మార్చిమార్చి పండించటానికి వీలుంటుంది. ఈ విధంగా వారి ఆదాయం పెంచవచ్చు. ముఖ్యంగా బంగారాదుంప, ఉల్లి పాయలు, ఎండు మిర్చి మున్నగు వాటి విషయంలో ఈవిధానం ప్రారంభింపబడవచ్చు.
6. అభివృద్ధి కార్యక్రమాలు చేపట్టేచోట్ల నేరుగా పనివారిని పెట్టుకొనే స్కీమును ప్రారంభించాలి. వాళ్లు కనీసం వారంరోజులు పరుసగా పనిచేయాలి. ఏపనిబడితే దానినిచేసేటట్లుగా వారువుండాలి. వారికి ఏదైనా పనిలేకపోయినా కూర్చోయివ్వాలి, వారుమాత్రం వచ్చి హాజరుగా వుండాలి.

7. కార్మికుల, యజమానుల బిల్దలనుబట్టి వేతనాదు నిర్ణయింపబడరాదు. కొన్ని మార్గదర్శక సూత్రాల పరిధిలోనే ఈ వేతనాలస్థాయి వుండాలి. దేశ ఆర్థికాభివృద్ధి ననుసరించి ఈ మార్గదర్శక సూత్రాలను తపతపాలుగా ప్రభుత్వం నిర్ణయిస్తోంది. ఏ జీతాల సంప్రతింపులైనా, ఒప్పందాలైనా ఈ మార్గదర్శక పరిధిని మించిపోరాదు.

8. ఆదాయాలపైన గరిష్ట పరిమితి వుండరాదు. అసలంటు వంటి పరిమితులను పెట్టటమూకష్టం. పెట్టితే బెడిసికొట్టుతుందికూడా. ఇప్పటికే ఆదాయంపై పన్నుల భారం చాలా హెచ్చుగా వుంది. పన్నులు పెంచుతూపోతే పన్నుల ఎగవేతకూడా పెరుగుతూ వుంటుంది. ఏమైనా జీతాలద్వారాకాక యితరత్రావచ్చే ఆదాయాలను పన్నులద్వారా మాత్రమే పరిమితులలో పెట్టాలి. వ్యవసాయ రంగానికి ఆదాయపు పన్నును విస్తరింపజేయాలి. భూకమతాలమీద, పట్టణ అస్తులమీద గరిష్టపరిమితులను పెట్టితే అదే ఆదాయాల గరిష్ట పరిమితికి దారితీస్తుంది. దిఫ్డెండ్ల పంపకానికి కొన్ని పరిమితులను పెట్టటం ద్వారా, పన్నుమినహాయింపుల గల ఐటములను తగ్గించటం ద్వారానూ ఆదాయాలపై పరిమితిని పెట్టవచ్చును.

9. పెద్దజీతాలపై పరిమితిని పెట్టటం అవసరం లేదు. వాటి నన్నిటిని ఒకేస్థాయిలో వుంచటమూ మంచిదికాదు. అన్ని పెద్ద జీతాలూ ఒకేస్థాయిలో వుంటే, మంచి నేర్పులైన ఉన్నతాధికారులు అవుసరమైన పరిశ్రమలకు వారు దొరకరు.

అయితే కనిష్ట వేతనానికి, గరిష్ట వేతనానికి మధ్యతేడా పడి రెట్లు కంటే ఎక్కువ వుండరాదు.

10. పారిశ్రామిక కార్మికులను మీ కోర్కెలను కొన్ని హద్దులలో వుంచుకొనండి, కొన్ని మార్గదర్శక సూత్రాల పరిధిలోనే సంప్రదింపులు జరుపుకోండి అనికోరుతున్నప్పుడు పెద్దజీతాగళునూ అవిధంగా అడిగితే తప్పులేదు.

11. కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగులయొక్క, పబ్లిక్ రంగం పరిశ్రమలలోని కార్మికులయొక్క జీతాలలోవున్న భేదాలను ఆలోచించి సిఫార్సులు చేయుటకు ఒకజాతీయ వేతన కమిషనును నియమించాలి.

12. కరువుభత్యం చెల్లించటానికి ఒకేఒక సూత్రంవుండాలి. జీవన వ్యయసూచికను బట్టి అది నిర్ణయింపబడాలిగాని జీతాల స్కేళ్ళనుబట్టి కాదు.

కరువుభత్యం 3 నెలల కొకసారి నవరింపబడాలి. జీవన వ్యయసూచికలో వాటిపట్ల పెరుగు తరుగులనుబట్టి పాయింటుకు రు. 1-30 ల చొ॥ కరువుభత్యం పెరుగు తరుగు ఉండాలి. ఇప్పటికే పబ్లిక్ రంగం పరిశ్రమలలో మూడింట రెండువంతుల పరిమితులలో ఈ సూత్రం వర్తింపజేయబడింది. కొత్త ఒప్పందాలు చేసుకొనే టప్పుడు ఇతరవాటిలోకూడా ఇదే సూత్రాన్ని ప్రవేశపెట్టాలి.

13. ధరల స్థిరీకరణ అవుసరమే అయినా అన్ని ధరలూ, అన్నిచోట్లా ఒకేరకంగా వుండలేవు. పైగా ఉత్పత్తి సాధనను బట్టి తారతమ్యపు ధరలను నిర్ణయిస్తూవుండవలసివుంటుంది. ధరల స్థంభన అనేది సాధ్యంకాదు.

14. కేంద్ర పేకమీషన్ సిఫార్సు చేసిన జీతాలను ఓఏండ్లలో రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగులకు వర్తింపజేయాలి.

15. పేకమీషన్ 5 ఏండ్ల కొకసారి జీతాల స్కేళ్ళనూ, 10 ఏండ్ల కొకసారి యితర విషయాలనూ పరిశీలించాలి.

16. జీతాల ఒప్పందానికి 5 ఏండ్ల కాలపరిమితి వుండాలి.

17. జీతాల పెంపుదల పరిశ్రమలో ఉత్పాదకశక్తి పెరుగుదలను బట్టేచేయాలి. సర్వీసులూ, ప్రభుత్వ కార్యాలయాలలో పని జేసేవారికి, జాతీయ ఉత్పాదకశక్తి పెరుగుదల రేటునుబట్టి నిర్ణయించాలి.

18. ఉత్పాదకశక్తి ప్రమాణాలను నిర్ణయించటానికి ఆదాయాల, ధరలబ్యారోను ఏర్పర్చాలి.

19. వేతనాలలో ఏమైనా పెంచాలని సిఫార్సుచేస్తే అది మొత్తం జీతం బిల్లుకు వర్తించాలి. స్కేలు ఇంక్రిమెంటుకూడా దానిలో లెక్కించబడతాయి.

20. బోనసును ఇప్పుడున్న వారికాక ఇతరులకు విస్తరింప జేయరాదు అంటే రైల్వే, పోస్టులు, ప్రభుత్వోద్యోగులు, స్థానిక సంస్థల ఉద్యోగులు మున్నగు వారికీరాదు.

21. బోనసు ఇవ్వకూడని పరిశ్రమలు, సంస్థలలో ఇవ్వ బడుతూవుంటే దానిస్థానే పనినిబట్టి ప్రతిఫలంయిచ్చే మరోపద్ధతి నైనా ప్రవేశపెట్టాలి.

22. రైల్వేలోని పారిశ్రామిక కార్మికులకూ, ఇతరప్రభుత్వ అండర్ టేకింగ్ లో పనిజేసే కార్మికులకూవున్న జీతాల వ్యవస్థను పరిశీలించుటకై పేకమీటీని చేయాలి.

23. ప్రస్తుతమున్న బోనసు పద్ధతిని కొనసాగించాలి.

24. బోనసును రద్దుచేసి దానిస్థానే పెన్షనులాంటి రిటైర్ మెంటు బెనిఫిట్సును, తాత్కాలిక నిరుద్యోగభృతిని ప్రవేశపెట్టేందుకుగల అవకాశాలను కార్మికసంఘాలతోనూ, పే నేజిమెంటుతోనూ ప్రభుత్వం సంప్రదింపులు ప్రారంభించాలి.

25. కనీస బోనసు ఇవ్వవలసిచోట ఆ బోనసును కార్మికునికి ఇవ్వక ఇనల్ బోనసు ఫండుకు జమకట్టాలి. దీనివల్ల నష్టం వచ్చినా కూడా, పరిశ్రమలు లాభం వచ్చిన తర్వాతనైనా ఈఫండుకు జమ కట్టటానికి వీలుంటుంది. ఉదాహరణకు జీతంలో 5% ను ఈ ఫండుకు జమ వేశామనుకోండి. ఇందువల్ల ఇప్పుడు ప్రభుత్వం చెల్లించే పెన్షనులో సగమైనా కార్మికునికి చెల్లిస్తామి వీలుంటుంది. ప్రావిడెంటుఫండుతో కలిసి ఇది సాంఘిక భద్రతకు తోడ్పడుతుంది. బోనసు ఇవ్వగల మిగులువుంటే ఈ కంట్రీబ్యూషను ఫస్టు ఛార్జీగా వుంటుంది. (ఒక నెల బోనసు రెండవ ఛార్జీగా వుంటుంది.) ఇంకేమైనా మిగులువుంటే ప్రావిడెంటుఫండుకు జమకట్టబడుతుంది.

26. బాగా లాభాలువచ్చే పరిశ్రమలలో ఈ బోనసుగా పంచ వీలుండే మిగులులో ఒక భాగాన్ని గ్రామీణ ఉద్యోగవసతి స్కీములకు కావలసిన ధనాన్ని సమకూర్చుటకు వినియోగించాలి.

క్లుప్తంగా భూతలింగం కమిటీ సిఫార్సులివి.

అన్ని కార్మికసంఘాలూ ఈ సిఫార్సులను అందించినవి. జూన్ 28 న జరపదలచిన ఒకరోజు సమ్మెలో ఈ సిఫార్సుల నిరాకరణ ఒక ప్రధానాంశంగా వుంది. ఇక ఈ సిఫార్సుల దుర్మార్గాన్ని కప్పిపెట్టటానికై మంత్రులపై మంత్రులు ప్రతిటనల వర్షంకురిపించారు. మరీ ముఖ్యంగా భారీపరిశ్రమల మంత్రి శ్రీ జార్జి ఫెర్నాండెజ్ భూతలింగం కమిటీ సిఫార్సుల సంఘమే నన్నాడు. వేతనస్థంభనను సిఫార్సు చేసిందనటం అబద్ధమన్నాడు. ఈ సిఫార్సుల ముక్కామొఖమూ తెలియకుండా వీటిని కార్మిక నాయకులు విమర్శిస్తున్నారన్నాడు. దానికి సి.ఐ.టి.యూ. అధ్యక్షులు బి.టి. రణదివే ఈ క్రిందివిధంగా ఘాతైన జవాబు యిచ్చాడు.

“శ్రీ శార్మిఫెర్నాండెజ్ ట్రేడ్ యూనియన్ ను అడిపోయటం, భూతలింగం కమిటీ సిఫార్సులను అంగీకరింపజేయటానికి ప్రత్యేక ప్రయత్నాలు చేయటం ఆశ్చర్యకరమైన విషయమేమీకాదు. సూత్రాలు, కార్మికుల ప్రయోజనాలకన్న మంత్రుల కుర్చీలు మిన్న కావటానికి ఇదొక ఉదాహరణ. మిత్రుడుగా గౌరవనీయుడైన శార్మికి ఒక హెచ్చరిక చేయదలచాను. ఇద్రిద్రోహం తలపెట్టే పంథా కాని కార్మికవర్గానికి, తన్ను ఎన్నుకొన్న ఓటర్లకూ విధేయత చూపడం మాత్రంకాదు.

“భూతలింగం కమిటీ సిఫార్సులను ట్రేడ్ యూనియన్ల నాయకులు సరిగ్గా చదవనేలేదని శ్రీ ఫెర్నాండెజ్ ఆరోపిస్తున్నారు. అసలా ఆరోపణ ఆయనకేవలం ఉన్నది. కమిటీ సిఫార్సులను అంతగా ఆకాశానికెత్తుతూ ఉండే ఆయన, తానే, మంత్రి కాకముందు గట్టిగా కోరుతూ వచ్చిన బోనసు రైల్వే కార్మికులకూ, ఇతర ప్రభుత్వ ద్యోగులకూ ఈ కమిటీ నిరాకరించిందని తెలుసుకున్నాడా? తనపార్టీ ఎన్నికల ప్రణాళికలో బోనసును వాయిదాపడిన జీతంగా గుర్తిస్తే చాలని ఈ కమిటీ నిరాకరించిందని ఈయనకు తెలుసునా? “అదాయం, ధరల బ్యూరో” నిర్ణయించిన సూత్రాలపరిధిలోనే కార్మికుల, యజమానుల సంప్రదింపులు జరగాలన్న కమిటీ సిఫార్సు ఈయన ఎరుకకు వచ్చిందా? అవునని ప్రాతిపదికపై కనీసవేతనాన్ని నిర్ణయించాన్న కోర్కెనుగాని, జీవన వ్యయసూచిక పెరుగుదలకు పూర్తి భర్తీగా కార్మికుల కందరకూ కరువుభత్యం ఇవ్వాలనే కోర్కెనుగాని ఈ కమిటీ ప్రస్తావించనుకూడా లేదని ఈయన తెలుసుకోవాలి. వాస్తవానికి కరువుభత్యాన్ని గూర్చిన ఈ కమిటీ సిఫార్సు పరోక్షంగా జీతాలలో కోతపెట్టుతోంది. “డబ్బు విలువ మార్పులనుండి ఆదాయాలకు కొంత రక్షణ వుండాలి” అని ఆస్పష్టంగా మాత్రమే అది చెప్పింది.

“కమిటీ చేసిన కార్మిక వ్యతిరేక సిఫార్సులలో వేటినిగూర్చి ప్రస్తావించక పోవటంవల్ల శ్రీ ఫెర్నాండెజ్ ప్రతిష్ట పెరగజాలదు.

“భూతలింగం కమిటీ వేతన స్థంభనను సిఫార్సు చేసిందన్న ఆరోపణ శ్రీ ఫెర్నాండెజ్ దృష్టిలో పచ్చిఅబద్ధం. బహుశాతి కంపెనీ గ్లాస్కో కంపెనీకి రై రెక్టరై నటువంటి ఐ. సి. యస్. భూతలింగం బహిరంగంగా వేతన స్థంభనను సిఫార్సు చేస్తాడని ఆయన భావిస్తున్నాడా?” వేతనాలను అదుపులో పెట్టటం, వేతనాల వక్ర రీతులను సరిజేయటం, వేతనాల స్కేళ్ళలో తక్కువ తేడాలుండాలనటం, ఆదాయం, ధరలబ్యూరో నిర్ణయించిన సూత్రాల పరిధిలోనే జీతాల పెరుగుదల వుండాలనటం, ఉత్పాదకశక్తికి జీతాలను ముడి పెట్టాలనటం ఒకకొత్త నిర్బంధపు దిపాజిటు స్కిమును సూచించటం, ఇటువంటివన్నీ వేతన స్థంభన కాకమరేమిటి? కార్మిక నాయకుడుగా ఫెర్నాండెజ్ కు ఇవితెలుసు కాని పరిశ్రమలమంత్రిగా ఫెర్నాండెజ్ వీటిని చూడరు.

“కాబట్టి శ్రీ ఫెర్నాండెజ్ దానికి కేంద్ర ట్రేడ్ యూనియన్లు, ఫెడరేషన్లు, అసమ్మతి తెల్పాలనీ, 1978 జూన్ 28 తేదీ నమ్మేసు జయప్రదం చేస్తానికి పూనుకోవాలనీ విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాను.

(ఈ ప్రకటన వెలువడిన తర్వాత కేంద్ర కార్మికమంత్రి రవీంద్రవర్మ, పరిశ్రమల మంత్రి శార్మిఫెర్నాండెజ్, పైనాను మంత్రి హెచ్. యం. పటేల్, ఉక్కు, గనుల మంత్రి విజ్ఞాపట్నాయక్ కేంద్ర ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకులనందరూ కలుసుకొని వేతనస్థంభన వుండదనీ, కార్మిక నాయకులతో వివరంగా మాట్లాడినమీదటనే భూతలింగంకమిటీ సిఫార్సులను పరిశీలిస్తామనీ

హోటల్ మనోరమ యాజమాన్యంచే చట్ట ధిక్కారం - కార్మికుల పోరాటం

మూసివేసిన ప్రీతమ్ సెక్షనును తెరవాని 90 మంది పనివారికి తిరిగి పనులు కల్పించాలని గత రెండు నెలలుగా విజయవాడ లోని హోటల్ మనోరమ పనివారు ఆందోళన చేస్తున్నారు.

కార్మికులు సంఘం నిర్మించుకొని చట్టబద్ధంగా రావలసిన పౌరకార్యాలను అమలు చేయవలెనని కోరినపుడల్లా హోటల్ మనోరమ మేనేజిమెంటు హోటల్ మూసివేయడం, కార్మికులను పనినుండి తొలగించటం పరిపాటయింది. 1976 సంవత్సరంలో కూడ యిలాగే నెం రోజులపాటు మూసివేశారు. అనాడు కార్మికులు యూనియన్ పెట్టుకున్నారన్న కక్షతోనే.

విజయవాడలోగల పెద్ద టూరిస్టు హోటళ్ళలో మనోరమ ఒకటి ఇందులో 200 మంది పనిచేస్తారు. ప్రభుత్వ బ్యాంకులనుండి రక్షల రూపాయలు రుణాలు తీసుకొని మేనేజిమెంటు ఈ టూరిస్టు హోటల్ నిర్వహిస్తోంది.

రోజుకు రు. 25/-ల నుండి రు. 125/-ల వరకు ఒక్కొక్క గదికి చార్జీచేయబడుతోంది ఈ హోటల్ లో. ఎల్లవేళలా హోటల్ క్రిక్కిరిసి వుంటుంది. రక్షల రూపాయలు ఏలా గడించబడుతోంది.

1976లో ప్రభుత్వం నిర్ణయించిన కనీసవేతనాలను అమలు చేయవలసిందిగా కార్మికసంఘం కోరినందున ఇప్పుడు మేనేజిమెంటు హోటల్ లోని నాన్ ఎ.సి. రెస్టారెంటు అయిన ప్రీతమ్ సెక్షన్ కు నష్టం వస్తుందన్న పాకుతో మూసివేసింది. కార్మికులు కనీస వేతనాలను అడగనంతవరకూ ఏ వస్తమూ లేదు. కనీసవేతనాలను అడిగిన వెంటనే మేనేజిమెంటుకు వస్తారని ఆలోచన వచ్చింది.

మూసివేసిన ప్రీతమ్ సెక్షనును తెరిపించాలని కార్మికులు ఆందోళన చేస్తున్నారు. పట్టణంలోని వివిధ కార్మిక సంఘాలు ఈ కార్మికులపట్ల సంఘీభావంగా ప్రదర్శనలు జేశారు. లేజర్ దీపార్థమెంటు అధికారులకు, జిల్లా అధికారులకు, మంత్రులకు విన్నపం చేసుకోవటం జరిగింది. మధ్యవర్తులద్వారా పరిష్కారానికై ప్రయత్నాలు జరిగాయి. ప్రీతమ్ సెక్షనులో నష్టంవచ్చే నమన్య లేదని హోటల్ మొత్తం ఒకసంస్థగా పరిగణించాలేగాని విడివిడిగా చూడరాదనీ, అంతగా అయితే తాముసహకార వద్దతిలో ఆసెక్షనును నడుపుకుంటామని తమకు అనుమతించాలనీ కార్మికులు కోరారు. దీన్ని మేనేజిమెంటు నిరాకరించింది. ఎన్ని జరిగినా మేనేజిమెంటు మొండిగా వ్యవహరిస్తోంది ఆ సెక్షనును తెరిచేదిలేదని బ్యాంకులకు అద్దెకు యిచ్చుకుంటామని తెగేసి చెప్పతోంది. కాబట్టి మేనేజిమెంటు అసలు వృద్ధ్యం స్పష్టంగానే వెల్లడవుతోంది.

రెండు నెలలుగా 90 మంది కుటుంబాలు నిరుద్యోగంతో ఆలమటిస్తుంటే యానమన్యను ప్రభుత్వం పరిష్కరించకపోవటం కోపనీయం. అందులోనూ, ప్రభుత్వ బ్యాంకులనుండి రుణాలుగా రక్షలుతీసుకొని రక్షలు లాభాలుగడిస్తూ తీరా ప్రభుత్వంచేసిన చట్టాలను అమలుచేయక ధిక్కరించుతున్న హోటల్ మేనేజిమెంటుపై వత్తిడిచేయటానికి ప్రభుత్వం ఎందుకు జంకుతోందో అర్థంకాదు.

బరిహినవర్గాల నముద్దరణకు కంకణం కట్టుకున్నామని అదే పనిగా ప్రచారం చేసుకుంటున్న ప్రభుత్వం 90 మంది హోటల్ పనివారికి తక్షణం పనికల్పించటం కర్తవ్యం.

హమీ యిచ్చినతర్వాత జూన్ 28 నమ్మే ప్రతిపాదన విరమించబడింది.)

ఐ.ఎల్.టి.డి.కంపెనీ వర్క్స్ ఫెడరేషన్ ల వమహాసభ

ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐ.ఎల్.టి.డి. కంపెనీ వర్క్స్ ఫెడరేషన్ 6వ మహాసభ చీరాల ప్యాక్టరీ లేబరు షెడ్ అవరణలో ఉత్సాహ పూరిత వాతావరణంలో జూన్ 25 వతేదీ ఉదయం ప్రారంభమైనది. ప్రారంభంలో 'కె. ఎల్. నరసింహం చౌక్'లో ఫెడరేషన్ జండా శ్రీ కట్టా దేవయ్య (రిటైర్డ్ ప్యాక్టరీ వర్కరు) ఆవిష్కరణ చేశారు.

విమలా రణదివే ప్రారంభోత్సవం చేశారు - శ్రీ కొండగుంట వెంకటేశ్వర్లు అధ్యక్షత వహించారు.

మధ్యాహ్నం మహాసభ కోనేటి ఆనందరావుపేర నిర్మాణం చేయబడ్డ ఆనందనగర్ (కళ్యాణమండపం)లో ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ జి.ఎస్. బాలాజీదాస్ నాలుగవ తరగతి కార్యకలాపాల రిపోర్టును యిచ్చారు, చర్చలో శ్రీయుతులు కుడుపూడి మాణిక్యం, (అనపర్తి) జి. పుల్లమ్మ (కర్నూలు), యాటా కోటేశ్వరరావు (గుంటూరు) బతుల ముసరియ్య (చిలకలూరిపేట), చిర్ల బాపిరెడ్డి, (కమలంపూడి) సూరారెడ్డి (అనపర్తి), దేవరపల్లి పేరయ్య (గుంటూరు) ఇమ్మానియేలు (గొల్లపూడి), కాట్టా జగ్గయ్య (త్రోవగుంట), సాధు ప్రకాశం (వరుచూరు), యాళ్ళ ఆనందం, కప్పుల చినవెంకులు (రాజమండ్రి), మలాకీ (కొవ్వూరు), మాతంగి ఆశీర్వాదం శ్రీమతి ఊట్ల శేషారత్నం (చీరాల), మొదల ప్రసంగించారు. కొద్దిపాటి సవరణలతో కార్యదర్శి నివేదిక ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించినారు.

అనపర్తి, చీరాల ప్యాక్టరీలనుండి 12 డిపోలనుండి 440 మంది ప్రతినిధులు, 80 మంది సహార్థ ప్రతినిధులు హాజరయ్యారు. వీరిలో 150 మంది శ్రీ ప్రతినిధులు పాల్గొన్నారు.

28వ తేదీ ప్యాక్టరీ గేటువద్ద (కె.యల్.చౌక్లో) కార్మికుల ర్యాలీ జరిగినది. శ్రీమతి విమలారణదివే, మాతంగి ఆశీర్వాదం, కొండగుంట వెంకటేశ్వర్లు, మోటూరు ఉదయం, జి. పుల్లమ్మ ప్రసంగించారు. శ్రీ జి. ఎస్. బాలాజీదాస్ అధ్యక్షత వహించారు. 2000 మంది సభకు హాజరయ్యారు. అహ్వానసంఘానికి సహకరించిన కార్మికులకు, పురజనులకు శ్రీ కె. కామ్యూర్ (అహ్వాన సంఘ కార్యదర్శి) అభినందన లిపించారు.

కామ్రేడ్ కొండగుంట వెంకటేశ్వర్లుగారి అధ్యక్షోపన్యాసం

పోదరి, పోదరులారా :

ఆంధ్రప్రదేశ్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్ ఐ. యల్. టి. డి. కంపెనీ వర్క్స్ 6వ మహాసభలో పాల్గొనుటకు గుర్తింపు ఎన్నికలలో విజయం సాధించి అరుదెంచిన మీకందరకు తొలుత నా అభినందనలు. అత్యధిక ఓట్లు సాధించి ఫెడరేషన్ విజయానికి కారకులైన చీరాల ప్యాక్టరీ కార్మికులకు, కార్యకర్తలకు ప్రత్యేకాభినందనలు.

ఐ టి సి వ్యాపారం అనేక డివిజన్లుగా విస్తరించుతున్నది.

ఐ. యల్. టి. డి కంపెనీ ఐ. టి. సి. లిమిటెడ్లో కలిపి వేయబడింది. ఈ కంపెనీ పొగాకు పరిశ్రమలోని గుత్త కంపెనీ. 100కి 80 పైగా షేర్లు భారతీయం చేయబడినప్పటికీ యిది విమోచనాత్మకం.

కంపెనీ. 1988లో ఐ. టి. సి టర్నోవరు 108 కోట్లు రూ. లు కాగా 1977 లో అది రూ. 395 కోట్లకు పెరిగింది. ఎక్స్చేంజ్ పన్నులు పోను 1968 లో 50 కోట్లు రూ. లు వున్న అదాయం 1977 నాటికి రూ. 148 కోట్లు అయింది. పన్నులు పోను నికరలాభం 1968 లో 2 కోట్ల 88 లక్షల రూ. లు కాగా 1977 లో నికరలాభం రూ. 3 కోట్ల 95 లక్షలు. ఐ టి సి వ్యాపారం అనేక డివిజన్లుగా విస్తరిస్తున్నది.

ఇండియా టుటాక్ డివిజన్; దీనిక్రింద పశ్చిమ బెంగాల్లో కిర్కీర్ పూర్, మహారాష్ట్రలో పరేల్, యు.పి.లో సహరాన్ పూర్, కర్నాటకలో బెంగళూరు, బీహారులో మాంఘర్ అనుచోట్ల సిగరెట్ ప్యాక్టరీలు పనిచేస్తున్నాయి. ఐ.టి.సి. 35 రకాల సిగరెట్ బ్రాండులు ఉత్పత్తి చేస్తున్నది. 1977లో సిగరెటు ఉత్పత్తి 33089 మిలియన్లు. సిగరెట్లు అమ్మకం విలువ రూ. 325 కోట్ల 25 లక్షల రూపాయలు.

ఐ.యల్.టి.డి. డివిజన్కు సంబంధించి ప్రత్యేక బాలెన్సు షీటులేవు. మొత్తం ఐ.టి.సి. తాలూకు 30 వేలమంది పనివారంలో ఐ.యల్.టి.డి. డివిజన్ క్రిందనే 20 వేలమంది పనిచేస్తూవున్నారు. ఇది సీజనల్ పని. అనేక కొనుగోలు కేంద్రాలు, వివిధ గ్రేడింగ్ డిపోలతోపాటు చీరాల, అనపర్తి ప్యాక్టరీలు ఈ డివిజన్ క్రిందపని చేస్తున్నాయి. 1977లో ఐ యల్.టి.డి. డివిజన్ తయారుచేసి ఎగుమతి చేసిన పొగాకు విలువ రూ. 28 కోట్లు. దేశంలో పొగాకు ఉత్పత్తిలో అత్యధిక భాగం ఆంధ్రప్రదేశ్లో జరుగుతుంది. 1975-76 సం॥ ఆంధ్రప్రదేశ్లో పొగాకు ఉత్పత్తి 132 మిలియన్స్ టన్నులు. ఇందులో 100 కి 40 వంతులు ఐ.యల్ టి డి యే కొనుగోలు చేస్తుంది. మార్కెట్ నిర్ణయంలో ఈ కంపెనీదే కీలకపాత్ర. ఇటీవల పశ్చిమ జర్మనీ మార్కెట్ కుకూడా ఈ కంపెనీ ఎగుమతులు వ్యాపించాయి.

హోటల్స్ డివిజన్ - దీనిక్రింద ఢిల్లీలో మార్కెట్, అగ్రలో మొమైల్, మద్రాసులో చోలా అనుపేర్లతో బ్రహ్మాండమైన టూరిస్టు హోటల్స్ నిర్మించబడ్డాయి.

పై డివిజన్లేగాక ప్రింటింగ్ అండ్ పాకింగ్ డివిజన్, ఫుడ్ డివిజన్, జనరల్ ఎక్స్పోర్ట్ డివిజన్, ఖద్రాచలం పేపరు బోర్డు లిమిటెడ్ మొదలగు కాలనలు ఐ.టి.సి. ఆధ్వర్యం వహిస్తాయి.

ఐ. టి. సి. లిమిటెడ్కు అపారమైన లాభాలు వస్తున్నాయి. షేరుహోల్డర్లకు మొత్తం పంచేదబ్బు 1968 లో రూ. 1 కోటి 87 లక్షలు కాగా, 1977 లో 2 కోట్ల 84 లక్షల రూపాయలు. నిల్వ వుంచిన లాభాలు 1968 లో 99 లక్షల రూపాయలు కాగా 1977 లో 111 లక్షల రూపాయలు.

కాని వేలాది కార్మికుల, ఉద్యోగుల నిజజీవిత పరిస్థితి మాస్తే యేమాత్రం మెరుగుకాలేదు. జీతాలు, వేతనాలు, బోనసు, ప్రావిడెంటుఫండు, సంక్షేమ కార్యక్రమాలక్రింద మొత్తం ఖర్చు 18 కోట్ల 95 లక్షల 83 వేలు మాత్రమే. సంవత్సరమంతా పనిచేసే ప్రత్యేక గతికి చెందిన 288 మంది అఫీసర్లకు జీతాలు, అలవెన్సులక్రింద 1977లో చెల్లించిన మొత్తం 1 కోటి 21 లక్షల రూపాయలు. చైర్మన్, వైస్ చైర్మన్, డిప్యూటీ చైర్మన్, డైరెక్టర్లు, జనరల్ మేనేజర్లు,

లివ్ బై యింగ్ మేనేజర్స్, పర్సనల్ అడ్మినిస్ట్రేషన్ మేనేజర్స్, ఇండస్ట్రియల్ రిలేషన్స్ మేనేజర్స్ వగైరా పైతరగతి ఉద్యోగులకు నెలకు 3 వేల పైనుండి 15 వేల దాకాను, సంవత్సరానికి 40 వేల పైనుండి 1 లక్ష 70 వేలదాకాను ప్రతిఫలంగా ముట్టచెప్పబడుతుంది. ఇతరంగా కల్పించే అనేక సౌకర్యాలుకాకనే పైమొత్తాలు చెల్లించబడుతున్నాయి. 1977 లో డైరెక్టర్లకు రెమ్యూనరేషన్ క్రింద చెల్లించినది రు. 18 లక్షల 93 వేలు.

ఇదే కంపెనీలాలాకు ఐ.యర్.టి.డి.లో పనిచేసే కార్మికుల వేతనం రోజుకు రు. 10 లు మాత్రమే. ఆ పనిగూడా సీజనల్ గా 40 రోజులనుండి 120 రోజులమేరకు మాత్రమే కంపెనీలలో పని పెరిగినా, లాభాలు పెరిగినా, డివిడెండ్లు పెరిగినా కార్మికుల స్థితి మాత్రం మారలేదు. రోజువారీ వేతనాలలో రూపాయి, పైసల్లో పెంపుదల నిజజీవితంలో కన్పడటంలేదు. ఈ దశాబ్ది కాలంలో వివసించే యిక్కుగాని, కట్టుకునే బట్టలుగాని, తినే తిండిగాని, ఆరోగ్యాలుగాని, యితర సౌకర్యాలుగాని పరిశీలించితే యేమీ బాగు పడకపోగా క్షీణించుతున్నాయి. ఇక పనిచూద్దామా అంటే పనిభారం పెరిగింది. సూపర్ వైజరీ పద్ధతులు, వత్తిడి, ఏత్రాంతి లేకపోవటం, శిక్షణాచర్యలు, వేలిముద్రలు, లేఆవులు, సస్పెన్షన్స్, డిస్మిసల్స్ యెక్కువయ్యాయి. మేనేజిమెంటు అనేక కొత్త పద్ధతుల్లో స్టాండ్లర్డు పేరుతోను, యాంత్రికరణ ద్వారాను కార్మికులకు కష్టం కలిగించుచున్నది. పాక్ డబ్బెల్స్ బినామీ కంపెనీలద్వారా కొనటం, ఫార్మర్ గ్రేడ్స్ ప్రవేశ పెట్టటం, బ్రాంచీలు మూయటం, కొత్త ప్రదేశాల్లో బ్రాంచీలు పెట్టడం, బెంగళూరులో స్టైమ్మింగ్ యంత్రాల ద్వారా చేయించటమేగాక, యితర డిలర్స్ వద్దకూడా స్టైమ్మింగ్ పనులు చేయించటం చేస్తున్నది. ఫలితంగా పనిరోజులు గ్యారంటీ కార్మికులకు ముఖ్య సమస్యగా ఎదుర్కొంటుంది.

ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ జి. యస్. బాలాజీదాసుగారి నివేదికలోని భాగాలు

ఈ పరిశ్రమలో 90 శాతం స్త్రీలు పనిచేస్తున్నారు. ఐ.ఎల్ టి.డి.లో 20 వేలు, తతిమ్మా 4 పెద్ద కంపెనీలలో 10-వేలు చొప్పున మిగిలిన 40 వేలమంది మిగతా మీడియం, చిన్న కంపెనీలలో పని చేస్తున్నారు. పొగాకు వేతనాల బోర్డుద్వారా 1971 నుండి కొద్దిపాటి జీతాలు పెరుగుదల కరువుబత్తెం కొన్ని కంపెనీలలో అమలు జరిగాయి. అయితే యీ కాలంలో పనిరోజులు దారుణంగా పడిపోయాయి. సిఫారసులు అమలుజరపక, కొన్ని కంపెనీ యజమానులు ప్రారంభంలో కంపెనీలను మూతవేశారు. ఒక్క గుంటూరు జిల్లాలోనే 1972-73 లో 20 వేలమంది విరుద్యోగులయ్యారు. వారే బినామీ కంపెనీలు నెలకొల్పారు. ప్రభుత్వం నిర్ణయించిన చట్ట పరమైన కనీసవేతనం నిరాకరిస్తువచ్చారు. నేటికి ప్రభుత్వ యంత్రాంగము లోపము, కార్మికోద్యమ బలహీనత్వ మూలంగా చిన్న కంపెనీలలో అమలు జరుగుటలేదు.

సంఘటిత రైతాంగం కార్మిక ఉద్యమం ద్వారానే పొగాకు కార్మిక సమస్యలు పరిష్కారం కాగలవు. మన సమస్యలతోబాటు పరిశ్రమలోవున్న కార్మికులు-ఉత్పత్తికి మూలాధారమైన రైతాంగ సమస్యలు జోడించికృషిచేయాల్సిన కర్తవ్యం మనపైకూడనున్నది.

పొగాకు వేతనాలబోర్డు నిర్ణయించిన కరువుబత్తెం పాయింటు పెరుగుదలకు 2½ పైసలు 1978 నుండి తగ్గించి వేయబడినది. వేత

నాలబోర్డు పెరిగే ధరల కనుగుణ్యంగా కరువుబత్తెం నిర్ణయించలేదు. స్థానికతగల కంపెనీలన్నింటిలో జీవనవ్యయ సూచిక కనుగుణ్యంగా అమలులో వున్నది. ఎమర్జెన్సీ కాలంలో, నంబూరు, తాకికొండ, సత్తెనపల్లిడిపోలు మూతబడ్డాయి. సత్తెనపల్లిలో బినామీ కంపెనీ ఏర్పాటై నట్టుతెలుస్తోంది. బోనసుచట్టం రాకముందే మూడు మాసాల కనీసవేతనం బోనసుగా ఈ కంపెనీలో కార్మికులు పొందేవారు. రానురాను బోనసు తగ్గుతూవచ్చింది. 1978 నుండి లాభాలను బట్టి బోనసుగాక ఉత్పత్తితో ముడిపెట్టబడింది. కోర్టు తీర్పు నాదారంగా గతంలోవున్న గ్రాట్యుయిటీసొమ్ము తగ్గించబడినది ప్రమోషనులు కుదించబడినవి.

కంపెనీలో రానురాను సూపర్ వైజరీ స్టాఫ్ ను హెచ్చిస్తున్నారు. ప్రమోషనులు నిరాకరించబడుతున్నాయి. ఎమర్జెన్సీలో హార్డుకోరు అమలు జరిపి పర్మినెంటు సిబ్బంది సంఖ్య తగ్గించి వేయబడినది. 1960 నుండిడిపోలమూత ప్రారంభించి 1976 లో మూడు డిపోలమూతద్వారా (2000) నేటికి మొత్తం పనిచేసే 120 0 మంది పనివారు నిరుద్యోగులయ్యారు-నేడు 18,000 మంది 'బి' క్లాసు పనివారు పెక్కిషియన్సు స్టాఫ్ కలిసి 2000 మంది మొత్తం 20,000 మందితో ఈ కంపెనీ పనిచేస్తుంది. 1980 సం॥లో ఉత్పత్తి స్థాయిని తగ్గకుండా నేటికివిర్వహిస్తుంది. దీన్నిబట్టి "ఇబ్ కాన్" స్టాండ్లర్డు (1984), హార్డుకోర్, రేషన్లై లేజేషన్-పద్ధతులు ద్వారా పనిభారం పెంచబడ్డవి-పనిరోజులు తరుగుతూ వచ్చాయి. రెండేండ్ల క్రితం వరకు 90 రోజులు పనిచేశాయి. సీజనులో అఖరుసర్వీసు గ్రూపులు నేటికి 50 నుండి 120 రోజులుమాత్రమే పని కల్పించబడుతుంది.

రైతుగ్రేడ్ ప్రోత్సహించడంద్వారా డిపోలలో గ్రేడింగుపని తగ్గిపోతుంది-బెంగళూరు యంత్రాలద్వారా స్టైమ్మింగు చేయించడంద్వారా "ఈనెతీసే" పనిరోజులు కూడ తగ్గుతూ వస్తున్నాయి-యంత్రాలను ప్రవేశ పెట్టడంద్వారా మగవారి సంఖ్య తగ్గించివేయబడినది. కార్మికోద్యమం సాధించిన బదిలీహక్కు రానురాను హరించుకుపోతుంది-రాజమండ్రి, కొవ్వూరు, భద్రాచలం మొ॥ చోట్ల బదిలీచేసుకోవడం చాలాకాలంగా నిరాకరించబడినది. బినా కంపెనీల ద్వారా (ఉ॥ గుంటూరు చేబ్రోలు హనుమయ్య) తక్కువ వేతనాలతో పనిచేయిస్తున్నారు. పాక్టరీ చట్టంక్రిందవున్న కొనుగోలు కేంద్రాలలో సహితం క్యాజువల్ లేబరువిధానంతో పనిచేయిస్తున్నారు. కర్నూలు డిపోలో 1978 వరకు క్యాజువల్ లేబరు విధానమే అమలుజరిగింది.

అనంతరం ఈక్రిందివారిని నూతన కేంద్రకార్యవర్గంగా ఎన్నుకున్నారు. శ్రీ జి.ఎస్. బాలాజీదాస్ అధ్యక్షులుగా, శ్రీ కొండ్రగుంట వెంకటేశ్వర్లు ప్రధానకార్యదర్శిగా, శ్రీయుతులు తేతల గోవింద రెడ్డి (అనపర్తి), మాతంగి ఆశీర్వాదం, శ్రీమతి ఊట్ల శేషారత్నం (చీరాల), తవనం చెంచయ్య (ఒంగోలు), దేవరపల్లి నరసింహులు (టంగుటూరు) ఉపాధ్యక్షులుగా, కార్యదర్శులుగా శ్రీయుతులు కాగిత శామ్యూల్ (చీరాల), కప్పు చినవెంకట (రాజమండ్రి), టి. వెంకటేశ్వరరెడ్డి (చిలకలూరిపేట), యాటా కోటేశ్వరరావు (గుంటూరు), ఒక స్త్రీ ప్రతినిధి (అనపర్తి), బత్తుల మునలయ్య (చిలకలూరిపేట) కోశాధికారిగాను, వీరుగాక 61 మంది కార్యవర్గసభ్యుల నెన్నుకున్నారు. శ్రీమతి మోటూరు ఉదయం, జి. కృష్ణకుమారిగార్లను ఆంధ్ర రాష్ట్రమహిళా సంఘం నుండి యీ కార్యవర్గములో ఎన్నుకొనుట ఒక ప్రత్యేకత.

రైల్వే క్యాజువల్ కార్మికుల సమస్యలపై సమర్ముఖురీకి మధుదండావతే సమాధానం

గుంతకల్ డివిజన్లో పనినుండి తొలగించబడిన క్యాజువల్ లేబరును తిరిగి పనిలో పెట్టుకోవలసిందిగా కోరుతూ 28-9-77 న శ్రీ సమర్ముఖురీ ఎం.పి. వ్రాసిన లేఖకు రైల్వేమంత్రి శ్రీ మధుదండావతే సమాధానం వ్రాస్తూ 1976 డిశంబరు నెలలో 1027 మంది క్యాజువల్ కార్మికులు (నెలజీతాలపైన) గుంతకల్ డివిజన్లో వున్నారని విధులకొరత మూలంగా 486 మందిని ఎ.పి.యస్. కళాసీలకు నోటీసులు జారీచేయబడినాయని, సుప్రీమ్కోర్టు స్టే యిచ్చినకారణం వారు పనిలో కొనసాగారని, ఫైనల్ తీర్పు 1978 సెప్టెంబరులో కార్మికులకు వ్యతిరేకంగా యిచ్చినపుడు 1978 డిశంబరులో 381 మందిని తొలగించడమైనదని తిరిగి కొన్ని పెక్షన్లలో లేబరును వియమించేటప్పుడు 360 మందిని దిన కూలీలుగా పెట్టుకోవడం, ముగ్గురిని పర్మినెంటు చేయుటకు ప్యానెల్ లో భించటం జరిగిందని కొన్ని వివరాలు యిచ్చారు.

క్యాజువల్ లేబరు పద్ధతిని రద్దుచేసే విషయం ప్రస్తావించి శ్రీ దండావతే యిలా అన్నారు :

“కేజువల్ లేబర్ పద్ధతి రద్దుచేయుటకు రైల్వేలో యిప్పటికి క్యాజువల్ లేబర్ నియామకాలమీద కొన్ని నిషేధాలు జారీ చేయబడినాయి. మూడు నాలుగు సంవత్సరాలుగా క్యాజువల్ లేబర్ కాంక్షనున్న సివిల్ ఇంజనీరింగ్, సిగ్నల్ అండ్ ట్రిడ్డి డిపార్టుమెంట్లలో కేడరు రివ్యూ చేయుటకు రెగ్యులర్ పోస్టులను సృష్టించుటకు నిర్ణయం జరిగింది. ఓపెన్రైనులో ఏక్సిడెంట్లు, తుపాన్లు, వరదలు మొదలగు వై పరిత్యాలు వుండేతప్ప ఇన్స్పెక్టర్లు కేజువల్ లేబరును పెట్టుకోవడం జరుగదు. సాధ్యమైనంత వరకు పని అయి పోతున్న యూనియన్లోని కేజువల్ కార్మికులను ప్రక్కనే ఉన్న యితర యూనిట్లకు పంపడం జరుగుతుంది.”

రైల్వేమంత్రి తన సమాధానంలో యిచ్చినపై హామీని అమలు జరిపించుకోవాలంటే ఆయా యూనిట్లలోని యూనియన్ కార్యకర్తలు ఎక్కడికక్కడ చురుకుగా కదిలి వివరాలతో రిప్రజెంటుచేసి ఉద్యమాన్ని విర్మించుకోవడం తప్పనిసరి అని సి.ఐ.టి.యు. కార్యదర్శి శ్రీ నృసింగ చక్రవర్తి హెచ్చరించారు.

ఐ. యల్. ఓ. 61వ సమావేశానికి

సలహాదారు హోదాలో

సి. ఐ. టి. యు. ప్రతినిధి

అంతర్జాతీయ కార్మికసంస్థ 61వ సమావేశానికి ఈ ఏడాది ఒక ప్రతినిధి నలుగురు సలహాదారు భారతదేశం నుండి హాజరయ్యారు.

ఐ.యన్.టి.సి.కి చెందినవ్యక్తి కార్మిక ప్రతినిధి హోదాలోనూ, సి.ఐ.టి.యు., హెచ్.ఎం.ఎస్., హెచ్.ఎం.సి., బి.యం.యస్. లకు చెందినవారు సలహాదారు హోదాలోను వెళ్లారు.

ఈ సమావేశం జూన్ 7 నుండి 28 వరకు జరిగింది.

ఇన్నాళ్లుగా పై సమావేశాలలో పాల్గొనే అవకాశం ఐ.యన్.టి.యు.సి.కి మాత్రమే వుంటుండేది. కొన్నాళ్లుగా ఎ.ఐ.టి.యు.సి.కి,

తూర్పు రైల్వేలో యన్.సి.సి.ఆర్.ఎస్. అధ్వర్యాన రైల్వే కార్మికుల ఆందోళనోద్యమాలు

ఐక్యంగా పోరాడాలని రైల్వే కార్మికుల్లో రోజురోజుకు పెరుగుతున్న ఆకాంక్షను దృష్టిలో పెట్టుకొని తూర్పు రైల్వే మజ్దూర్ యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి బిమల్ దే యన్.సి.సి.ఆర్.ఎస్.ను పునర్నిర్మాణంచేయటానికి పూనుకున్నాడు. ఈయన లోగడ తూర్పు రైల్వే జోన్ కు యన్.సి.సి.ఆర్.యస్. కన్వీనర్ గా పనిచేశాడు.

యన్.సి.సి.ఆర్.యస్. కార్యక్రమాలను మార్చి 23, మే 8 తేదీలలో జోన్ అంతటా ఘనంగా అమలుజరిపారు. ధర్మాలు జరిగాయి. ప్రతిబోట ఐక్యంగా ర్యాలీలు జరిగాయి. ఆ విధంగా తూర్పు జోన్ అంతటా మాతనోత్సాహం వెల్లివిరిసింది

పారిశ్రామిక కార్మికుల వినిమయ

ధరల సూచి

(1980-100 పాయింట్లు పునాదిగా)

ఆంధ్రప్రదేశ్

1978

	జనవరి	ఫిబ్రవరి	మార్చి	ఏప్రిల్
గూడూరు	331	324	318	314
గుంటూరు	363	358	345	358
హైదరాబాద్	344	340	340	337
(1943-44-100 పునాదిగా)			748	741
కొత్తగూడెం	217	211	209	213
(1968-100 పాయింట్లు పునాదిగా)				
(1980-100 పాయింట్లు పునాదిగా)			321	322
(1949-100 పాయింట్లు పునాదిగా)			390	391

అఖిలభారత సూచి

(అధారం : లేబర్ బ్యూరో సిస్టా)

ధరల సూచిని తయారు చేయడంలో అనేక అవకతవకలు జరుగుతున్నాయని వాటిని సరిదిద్ది నిజమైన లెక్కలు తేల్చాలని ట్రేడ్ యూనియన్లు ఆందోళన చేశాయి.

జనతా ప్రభుత్వం ఏర్పడిన తర్వాత ఈ విషయం పరిశీలించి సిఫారసులు చేయటానికై ఒక కమిటీని ఏర్పడింది. ఆ కమిటీ సిఫారసులు ప్రభుత్వానికి అందినా యింకా వెల్లడిచేయలేదు. ధరల సూచి తయారవటం లోపాలు సరిదిద్దబడనూలేదు. ధరల పెరుగుదల సూచిలో ప్రతిబింబించటంలేదు. అందువల్ల నేక కార్మికులు ఉద్యోగులు డి. ఎ. లో ఎంతో నష్టపోతున్నారు.

ఇందిరా అనుకూల హెచ్.ఎం.ఎస్.కు కూడా అవకాశాలు కల్పించబడినాయి.

ఇప్పుడు వున్న కొత్త గవర్నమెంటు ఇతర ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలను సలహాదారుగా చేర్చటం అదే సమయంలో ఐ.యన్.టి.యు.సి. వ్యక్తిని మాత్రం దెలిగేటటుగా వుంచటం తన పాలసీగా ప్రకటించింది.

ఈ ఏడాది వెళ్లిన సలహాదారుల్లో సి.ఐ.టి.యు. కార్యదర్శి కామ్రేడ్ ఎం. కె. పాంధే ఒకరు.

రైల్వే ఎలక్ట్రిఫికేషన్ కార్మికుల సదస్సు

జూలై నెలొఖరున విజయవాడలో

గూడూరు - విజయవాడ మధ్య రైల్వే ఎలక్ట్రిఫికేషన్ ప్రారంభమై నాలుగు సంవత్సరములైనది. ఇంక రెండు సంవత్సరములలో పూర్తికానున్నది. ఇంతవరకు ఈ ప్రాజెక్టులో దాదాపు 1,400 మంది కార్మికులు దిన కూలీలుగా పనిచేస్తున్నారు. వీరిలో ఎక్కువమందికి స్కేలురేటు యిస్తున్నారు. అంటే వీరికి దినకూలీ 4-50 పై. బదులు కలాసీకి వచ్చే నెల జీతముతో సమానముగా మూడు వందల రూపాయలు యిస్తున్నారు. వీరు ఎన్ని సంవత్సరములు పనిచేసినా వీరికిచ్చే సదుపాయము యిది ఒక్కటే.

ఈ కార్మికులకు కనీసము సంవత్సరమునకు పదిహేనురోజులు జీతము మీద సెలవులేదు. అనారోగ్యమైనప్పుడు రైల్వే ఆస్పత్రిలో వీరి ముఖము చూడరు. వీరి తల్లిదండ్రులకుగాని, భార్య, పిల్లలకుగాని ఏ జబ్బుచేసినా జీతము కోతమీద కెలవు పెట్టవలసిన ఖర్చు వట్టింది. ఇదికూడా 8 నెలలో 20 రోజులకంటే మించరాదు. మించిన యెడల దినకూలీ 4-50 పై దించుతారు. రైల్వేలో పనిచేయుట ముఖ్యముగా ప్యాసు వస్తుందని ఆశ. కాని వీరికి ఎన్ని సంవత్సరములు పనిచేసినాకూడా ప్యాసుకు నోచుకోలేదు.

దేశము, రైల్వేల అభివృద్ధికొరకు ఈ ప్రాజెక్టు నిర్ణయించబడినది. ఈ ప్రాజెక్టులో పనిచేసే కార్మికులను ఈ ప్రాజెక్టు పూర్తి అయిన తర్వాత పులివి సరివలే రోడ్లమీద పారజేస్తారు వీరికి భవిష్యత్తు లేదు. కనీసము ప్రాజెక్టు పూర్తయిన తరువాత దానిలో వచ్చిన ఖాళీలను వీరితో భర్తీ చేస్తారనే సమ్మకములేదు. దేశము అభివృద్ధి అయినప్పటికీ ఆ అభివృద్ధికి కారకులైన ఈ కార్మికులకు మాత్రము అభివృద్ధిబదులు నిరద్యోగము. ఈ కార్మికులలో చాలా మంది 10వ తరగతి, ఐ. టి. ఐ. చదివిన కార్మికులున్నారు.

ఈ కార్మికులను రైనుమీద పంపినప్పుడు, వాటికి టి. ఏ. యివ్వవలయునని రైల్వేబోర్డు అర్థమవుతున్నప్పటికీ, కొందరికి మాత్రమే యిస్తున్నారు. ఇదికూడ కొందరి సూపర్ వైజర్ల దయా దాక్షిణ్యాలమీద ఆధారపడి, బిట్రగుంట, ఐ. ఓ. డబ్బు. క్రింద పని చేయు కార్మికులకు స్కేలురేటు అరునెలలు పూర్తయినా యివ్వలేదు. వారి అందోళన ఫలితంగా ఈ సంవత్సరమే యిచ్చారు. కాని బకాయిలు ఇంతవరకు ఇవ్వలేదు. ఈ చిన్న సమస్య ఆ ఆఫీసర్ల వైఖరి రుజువు చేయచున్నది.

పై సమస్యల పరిష్కారానికై కార్మికుల నందరిని ఐక్య పరిచేందుకు ఒక సదస్సు జరపాలని రైల్వే ఎలక్ట్రిఫికేషన్ కార్మిక కార్యకర్తలు 28-5-1978 న విజయవాడ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ఆఫీసులో సమావేశమై తీర్మానించారు. ఒక సన్నాహక కమిటీని ఎన్నుకున్నారు. 14 మందితో గూడిన ఈ కమిటీకి శ్రీ యస్. వెంకయ్య (బిట్రగుంట) కార్యదర్శిగా నియమితులైనారు.

సదస్సును 1978 జూలై అఖిలలోగా జరపాలని తీర్మానించుకున్నారు.

కోర్కెలు :

1. రైల్వే ఎలక్ట్రిఫికేషన్ ప్రాజెక్టు (ఆర్.ఇ) పూర్తి అయినప్పుడు ఆ నాటికి రానున్న 4వ తరగతి పోస్టులన్నిటికీ ప్రస్తుతము పనిచేయు క్యాజువల్ లేబర్స్ ను సీనియారిటీ ప్రకారం భర్తీచేయాలి.

సి. ఐ. టి. యు. యూనియన్ల గెలుపు

* కమిషనరులోని మెట్టూరు కెమికల్స్ అండ్ ఇండస్ట్రియల్ కార్పొరేషన్ లోవున్న ఏను యూనియన్ లో దేన్ని గుర్తించాలన్న సమస్యపై 1977 మేనెలలో రహస్య బ్యాలెట్ పై ఎన్నిక జరుపగా సి.ఐ.టి.యు. యూనియన్ గెలిచింది.

మొన్న ఏప్రిల్ 7, 8 తేదీలలో యూనియన్ ఆఫీసు బేరర్ల ఎన్నిక రహస్య ఓటింగ్ పద్ధతిన జరిగింది. 7 స్థానాలకు సి.ఐ.టి.యు. అభ్యర్థులే గెలిచారు. జనతా, డి. ఎం. కె; ఎ. డి. ఎం. కె; ఇందిరా కాంగ్రెసు, మరియు రైల్వే సి.పి. పార్టీలవారు అందరూ కలసి ప్రంటుకట్టి సి.ఐ.టి.యు.తో పోటీచేసి ఓడిపోయారు.

* ఒరిస్సా రాష్ట్రంలో టెన్సా కన్సూమర్ కోఆపరేటివ్ సొసైటీలో 7 స్థానాలకు ఎన్నికలు జరిగాయి. ఐ.యన్ టి.యు.సి; హెచ్. ఎం. ఎస్; ఇండిపెండెన్టు ఓడించి అన్నిస్థానాలు సి.ఐ.టి.యు. అభ్యర్థులు గెలుచుకున్నారు.

భారత దేశమంతటా

ఉక్కు పరిశ్రమ కార్మికులదందరను

ఐక్యపర్చటానికి తొలిచర్య

భారత దేశమంతటా వివిధ కేంద్రాల్లో చెల్లాచెదురుగా నున్న హిందుస్థాన్ స్టీల్ కన్స్ట్రక్షన్ లిమిటెడ్ కు చెందిన కార్మికులందరిని ఐక్యపర్చటానికై భిలాయ్ లోని హెచ్.ఎస్ సి.ఎల్ పర్కార్స్ యూనియన్ చొరవ తీసుకొన్నది. ఫలితంగా భిలాయ్ లో గత ఏప్రిల్ 30న ఒక సమావేశం జరిగింది. 8 పెద్ద యూనియన్ల నుండి 28 గురు ప్రతినిధులు హాజరయ్యారు.

21 మందితో ఒక కోఆర్డినేషన్ కమిటీ ఏర్పడింది. అన్ని కేంద్రాలకు వెళ్లి సంబంధాలు పెట్టుకోవాలని చివరకు ఒక ఫెడరేషన్ ను నిర్మించాలని తీర్మానించుకున్నారు. సి.ఐ.టి.యు. అధ్యక్షులు కామ్రేడ్ బి. టి. రణదివె పై సమావేశానికి హాజరై సలహాలిచ్చారు.

అధికారులకు అందించటానికి సమావేశం కోర్కెల పత్రాన్నొకదానిని రూపొందించింది.

2. ప్రాజెక్టు పూర్తయిన తర్వాత 3వ తరగతి పోస్టులకు ప్రస్తుతము పనిచేస్తూ అర్హత కలిగియున్న వారిని భర్తీ చేసిన తర్వాత మాత్రమే బయటి నుండి రిక్రూట్ చేయాలి.

3. ప్రాజెక్టు పూర్తి అయిన తర్వాత మిగతా కార్మికులను ఇతర ప్రాజెక్టులకు అదే జీతముమీద బదిలీ చేయాలి.

4. ప్రాజెక్టులో పనిచేయు ప్రతి క్యాజువల్ లేబరుకు సంవత్సరానికి 15 రోజులు జీతము మీద సెలవు వుండాలి.

5. క్యాజువల్ లేబర్స్ కు రైల్వే హాస్పిటల్ లో వైద్య సౌకర్యాలు కల్పించాలి.

6. సంవత్సరానికి కనీసము ఒక నెట్టుప్యాసు యివ్వాలి.

ఆర్. ఇ. కార్మికుల సదస్సును జయప్రదం చేయటానికై కార్మికులందరు సహకరించ వలసిందిగా సౌత్ సెంట్రల్ రైల్వే ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు శ్రీయుతులు పి. శ్రీరాములు, యం. వి. సుబ్బయ్యగార్లు విజ్ఞప్తిచేశారు.

ట్రేడ్ యూనియన్ మెంబర్ షిప్ వెరిఫికేషన్

భారత దేశంలోని కేంద్ర కార్మిక సంస్థలకు గల అనుబంధ సంఘాలు వాటి సభ్యత్వము ఎంతో తేల్చుటకుగాను కేంద్ర కార్మిక మంత్రిత్వశాఖ అజ్ఞలు జారీచేసింది. 1977 డిశంబరు 31 పూర్వం ఆర్డెన్సులోను కనీసం మూడు నెలలపాటు సభ్యత్వ రుసుం చెల్లించిన కార్మికులను ఆయా యూనియన్ల సభ్యులుగా పరిగణించటం జరుగుతుంది. 1958 సంవత్సరంలో ఇండియన్ లేబర్ కాన్ఫరెన్సు 18వ సమావేశంలో చేసిన నిర్ణయం ప్రకారం ఇప్పుడు ఈ తనిఖీ జరుగుతుంది.

జులై 31వ తేదీలోగా తమతమ సభ్యత్వ వివరాలు అంద చేయవలెనని ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలను కోరబడినది. 1988 వ సంవత్సరములో వెరిఫికేషన్ జరిగిన తరువాత ఇంతవరకు ఈ వదెండ్లుగా వెరిఫికేషన్ జరగనే లేదు.

1970 లో సి.ఐ.టి.యు. అను నూతన సంస్థ ఆవిర్భవించిన సంగతి కార్మికలోకం పాఠకులకు తెలిసిన విషయమే.

ఆ సంవత్సరపు సభ్యత్వం ప్రాతిపదికగా వెరిఫికేషన్ జరుపవలెనని కార్మిక మంత్రిత్వశాఖ 1971 సంవత్సరంలో ఆదేశించింది. కాని ఎ.ఐ.టి.యు.సి మరియు హెచ్.యం.యస్. సంస్థలు వెరిఫికేషన్ ను వాయిదా వేయమని కోరాయి.

పార్లమెంటు ఎన్నికలు తూర్పుబెంగాల్ కాందిశీకుల ప్రవేశము, అంటూ సాకుచూపి ఈ రెండుసంస్థలు వెరిఫికేషన్ కార్యక్రమానికి సహకరించలేదు. దానితో వెరిఫికేషనే ఆపివేయబడింది. సి.ఐ.టి.యు. ఆవిర్భావంతో తమ పూర్వస్థానాలను పోగొట్టుకుంటాయన్న భయమే, ఆ రెండుసంస్థల నిరాకరణకు అసలైన కారణము. సి.ఐ.టి.యు. పదేపదే కోరినప్పటికీ ఇందిరాగాంధీ ప్రభుత్వం వెరిఫికేషన్ జరిపించకుండా తలాయిస్తూ వచ్చింది, వెరిఫికేషన్ జరుగలేదు అన్నపేరుతో సి.ఐ.టి.యు. వునికినే గుర్తించ నిరాకరించింది. కేంద్రప్రభుత్వం నియమించే సలహాకమిటీలో సి.ఐ.టి.యు ప్రతినిధులకు స్థానం కల్పించలేదు. ఇప్పుడు, జనతా ప్రభుత్వం, అధికారంలోకి వచ్చిన తరువాత వెరిఫికేషన్ జరిపించబడుతోంది. ఈ క్రింది పది సంస్థలు తమ సభ్యత్వం వివరాలు అందజేయవలసిందిగా కోరబడినవి.

1. ఐ. యన్. టి. యు. సి. — ఇండియన్ నేషనల్ ట్రేడ్ యూనియన్ కాంగ్రెస్.

2. ఎ. ఐ. టి. యు. సి. — ఆలిండియా ట్రేడ్ యూనియన్ కాంగ్రెస్.

3. సి. ఐ. టి. యు. — సెంటర్ ఆఫ్ ఇండియన్ ట్రేడ్ యూనియన్స్.

4. హెచ్. యం. యస్. — హింద్ మజ్దూర్ సభ.

5. యు. టి. యు. సి. — యునైటెడ్ ట్రేడ్ యూనియన్ కాంగ్రెస్.

6. యు. టి. యు. సి. — యునైటెడ్ ట్రేడ్ యూనియన్ కాంగ్రెస్ (రెనిన్ సారణి).

7. యన్.యల్.ఓ. — నేషనల్ లేబర్ అర్గనైజేషన్

8. బి.యమ్.యస్. — భారతీయ మజ్దూర్ సంఘ

సమ్మెలో పాల్గొన్నందుకే డిస్మిసు చేయరాదు: అలహాబాద్ హైకోర్టు తీర్పు

ఇటీవలనే అలహాబాద్ హైకోర్టు ఒక ముఖ్యమైన తీర్పు నిచ్చింది.

యు. పి లో ఉపాధ్యాయులు సమ్మెచేశారు. జనవరి 9 వ తేదీనాటికి వారుకనుక డ్యూటీలో జేరకపోతే వారిని డిస్మిసుచేయటం జరుగుతుందంటూ యు. పి. ప్రభుత్వం ఒక ఆర్డినెన్సు జారీచేసింది.

దీనిపై ఉపాధ్యాయులు హైకోర్టులో రిట్ పిటీషన్లు వేశారు. దానిపై జడ్జిలు శ్రీ కె. యన్. సింగ్, శ్రీ యస్. డి. అగర్వాల్ తాత్కాలిక ఉత్తర్వును జారీచేశారు. దానిలో ఇట్లా చెప్పారు:

“ఈ కేసులోవున్న అనేక హంకాలను మేము ఆదుర్దాతో పరిశీలించాము. పాఠశాలలలో పనిచేస్తున్నారాదు కాబట్టి ఉపాధ్యాయులు వారివారి పనులలో జేరాలి. అయితే, అదేసమయంలో, డ్యూటీలోజేరని ఉపాధ్యాయులను అటోమాటిక్ గా ఈ ఆర్డినెన్సు తలపెట్టినట్లుగా బర్తరపుచేయరాదు. కాబట్టి, జనవరి 9వ డ్యూటీలో జేరని ఉపాధ్యాయుల సర్వీసును, ఈ ఆర్డినెన్సు నిర్దేశించుచున్నట్లు, సమాప్తం చేయరాదని మేము ఆదేశిస్తున్నాము. 9 వ తేదీన ఉపాధ్యాయులు పనులలోకి రాకపోతే, విద్యుత్తు డైరెక్టరు ఇతర ఏర్పాట్లను చేసుకోవచ్చును.”

డియర్నెస్ ఎలవెన్సు తగ్గించకండి

యజమానులకు ప్రభుత్వ హితవు

1978 మార్చి నెలతో అంతమయ్యే మూడు నెలల కాలానికి కలకత్తా ప్రాంత వినిమయ ధరలసూచి 19 పాయింట్లు పడిపోయింది. దీని ప్రకారం చూస్తే జూబ్, బట్టల పరిశ్రమల్లోను, ఇంజనీరింగ్ పరిశ్రమల్లోను డి.ఎ. రు. 21-88 లు తగ్గల్గివుంటుంది.

ఈ పరిశ్రమల్లో లోగడ చేసుకున్న ఒప్పందాల గడువు పూర్తయింది. కొత్తగా సమర్పించిన కోర్కెల పత్రాల నాధారంగా సంప్రతింపులు జరుగుతున్నాయి.

ఈ స్థితిలో డియర్నెస్ ఎలవెన్సులో ఏమాత్రం కోత జరిగినా కార్మికులకు చెప్పరాని యిచ్చింది కలుగుతుందనీ, అంతేకాక సంప్రతింపులు ఫలించటానికి దోహదం చేయదనీ కాబట్టి 1978 మే 1వ తేదీతో ప్రారంభమై మూడు నెలల కాలానికి డి.ఎ.లో కోత పెట్టవద్దని పశ్చిమబెంగాల్ ప్రభుత్వం యజమానుల సంఘాలకు సలహా యిచ్చింది.

9. యన్.యచ్.ఐ.టి.యు — నేషనల్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్ ఇండియన్ ట్రేడ్ యూనియన్స్

10. హెచ్.యం.పి. — హింద్ మజ్దూర్ పంచాయత్

వివిధ కేంద్ర ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలకు అనుబంధించబడిన యూనియన్ల సభ్యత్వం రిక్షిష్టరైన సంఘాలది మాత్రమే పరిగణనలోకి తీసుకోబడుతుంది.

రహస్య ఓటింగ్ ద్వారా కార్మిక అభిమానం చూరగాన్న సంఘాలు ఏవోతేల్చాలని సి.ఐ.టి.యు కోరుతూ వస్తోంది. ఇందిరా గాంధీ ప్రభుత్వం న్యాయమైన ఈ కోర్కెను నిరాకరించింది. ఇప్పుడు జనతా ప్రభుత్వం కూడామెనుకటి కాంగ్రెసు ప్రభుత్వం రూపొందించిన పద్ధతిని ఆధారం చేసుకొనే వెరిఫికేషన్ జరిపించ పూనుకున్నది.

వియత్నాం ట్రేడ్ యూనియన్ సమాఖ్య

4 వ మహాసభకు సి. ఐ. టి. యు.

ప్రతినిధి హాజరు

వియత్నాం ట్రేడ్ యూనియన్ సమాఖ్య నాలుగవ మహాసభ ఈవీడాది మేనెం 8 నుండి 11 వరకు హానోయ్ నగరంలో జరిగింది. సి. ఐ. టి. యు. అహ్వనించబడింది. ప్రధాన కార్యదర్శి కామ్రేడ్ పి రామమూర్తి హాజరై నారు.

మూడవ మహాసభ 1974 లో జరిగినపుడు సి. ఐ. టి. యు. అధ్యక్షులు కామ్రేడ్ బి. టి. రణదివే పాల్గొన్నారు. తమ శతృవులైన అమెరికన్ సామ్రాజ్యవాదుల దురాక్రమణులపై చావుదెబ్బలు కొడుతూ వియత్నాం ప్రజలు విజయధంకా మోగిస్తున్న రోజులవి.

కామ్రేడ్ రామమూర్తి భారత కార్మికవర్గ అభివృద్ధిని మహాసభ ప్రతినిధులకు అందచేశారు. వియత్నాం ప్రజలు సంవత్సరాలపాటు సామ్రాజ్యవాదులకు వ్యతిరేకంగా జరిపిన పోరాటంపట్ల భారత ప్రజలు సంఘీభావం చూపారని, వారి పోరాటం భారత ప్రజలను ఉత్తేజితులను చేసిందని అన్నారు.

1980 లో కామ్రేడ్ హోచిమిన్ తో కలిసి నెలరోజులపాటు మాస్కో నగరంలో వున్నపుడు తన అనుభవాలను పేర్కొన్నారు. కామ్రేడ్ హోచిమిన్ తో గడిపిన ఆ రోజులను జీవితసర్వంతం గుర్తుంచుకొంటానన్నారు. కొత్తగా స్వాతంత్ర్యం పొందిన అనేక దేశాల్లోకి, సామ్రాజ్యవాదులు "సహాయం" కొత్తముసుగులో ప్రవేశించడాన్ని ప్రస్తావించి సామ్రాజ్యవాదులు అప్పులిచ్చి ఆయాదేశాల ఆయువుపట్టులను గుప్పిట్లో పెట్టుకుంటున్నారని, పెట్టుబడిదారీ పంథాలోపోతున్న దేశాల నాయకులు సామ్రాజ్యవాదుల వత్తిళ్ళకు వ్యతిరేకంగా తమ ప్రజలను సమీకరించలేకపోతున్నారని చెప్పారు.

వియత్నాంతో సహా దేశదేశాల చరిత్ర కానుభవదృష్టి అన్ని రకాల దోపిడికి వ్యతిరేకంగా జరిగే పోరాటాన్ని సామ్రాజ్య వ్యతిరేక పోరాటంతోకోడించి విజయవంతంగా నాయకత్వం వహించగలిగింది ఒక్క కార్మికవర్గమేనని ఈ గుణపాఠాన్ని తీసుకోవాలన్నారు. కాబట్టి సామ్రాజ్యవాదులమధ్య, వర్తమాన దేశాలమధ్య గల తగాదాలను, అలాగే పాఠశాల మధ్యనేగల తగాదాలను చాకచక్యంగా ఉపయోగించుకొని కార్మికవర్గం తన చారిత్రక బాధ్యతను నిర్వహించాలన్నారు.

కామ్రేడ్ హోచిమిన్ వీలునామాను ప్రస్తావించి ప్రపంచ శ్రామికవర్గ రాజకీయ శక్తులమధ్య ఐక్యతను ప్రసాదించేయటానికి వియత్నాం కృషి కొనసాగాలన్నది ఆయన కాంక్ష అని అది వియత్నాం ప్రజలకు మాత్రమేకాక యావత్ ప్రపంచ శ్రామికులకు అందించిన వీలునామాయని కామ్రేడ్ రామమూర్తి అన్నారు.

వియత్నాం, కంబోడియా మధ్య తలఎత్తిన వివాదంపట్ల విచారం వ్యక్తంచేస్తూ వియత్నాం సోషలిస్టుప్రభుత్వం చేసిన ప్రతిపాదనలను కంబోడియా ప్రభుత్వం ఆమోదిస్తుందన్న ఆశాభావాన్ని వెలిబుచ్చారు.

కామ్రేడ్ హోచిమిన్ వీలునామా ప్రకారం తమ శక్తికొలది కృషిచేస్తామని హామీయిస్తూ నూతన సంవత్సరంమైన వియత్నాంను

నాలుగేండ్లలో గుత్తసంస్థల

లాభాలు రెట్టింపు అయినవి

అలిండియాలో వ్యత్యాసాలను తొలగించటం రాజ్యాంగ చట్టంలోని అదేశ సూత్రాలలో ఒకటి. ప్రతిపంచవర్ష ప్రణాళికలోనూ ఈ పవిత్రతాయం వెల్లడించబడుతూనేవున్నది. కాని, అచరణ ?

కార్మికులకు జీవన వేతనం ఇవ్వాలన్నది రాజ్యాంగ చట్టంలోని ఒకఅదేశ సూత్రం. కాని అచరణ ?

కార్మికులకు జీవన వేతనంలేదు సరిగదా, అఖరుకు అవున రాలబట్టి కనీస వేతనాన్ని నిర్ణయించటంకూడా జరగటంలేదు ఉన్న వేతనాలనే తగ్గించటం జరుగుతోంది. నేషనల్ లేబర్ కమిషనూ, ఫివ కేంద్ర పేకమీషనూ కార్మికుల, వుద్యోగుల నిజవేతనాలు తగ్గుచున్నవని చెప్పినది.

కాని, గుత్తవ్యాపారుల ఆస్తులూ, లాభాలూ మాత్రం హను మంతుడి తోకలాగా పెరుగుచున్నది. పార్లమెంటులో న్యాయశాఖామంత్రి శ్రీ శాంతిభూషణ్ ఇచ్చిన లెక్కలు ఈ విషయాన్ని స్పష్టం చేస్తున్నవి.

ఈ క్రింది పట్టికను చూడండి :

కోట్ల రూపాయలలో

కం పేసీ	ఉత్పత్తి		లాభం	
	1971	1975	1972	1975
తాత	689.91	1060.04	45.83	75.45
బిర్లా	553.46	936.11	44.28	82.99
మఫత్ లాల్	190.66	337.19	14.65	22.18
సింఘానియం	103.65	198.87	5.92	16.38
ధఫర్	154.66	251.85	11.04	26.69
సంధియా	50.65	90.85	5.44	16.84
ఐ.సి.ఐ.	149.07	238.78	17.47	22.88
శ్రీరామ్	176.48	251.03	10.48	5.38
ఎ. సి. సి.	94.23	142.15	4.45	10.21
బంగూర్	142.10	210.35	7.40	8.39
ఇండియా టుటాకో	236.50	367.01	9.03	10.19
హిందూస్థాన్ లివర్	187.85	201.34	11.48	10.73
మోది	94.84	180.88	7.36	6.03
ప్యారీ	71.31	149.26	3.05	3.26
యూరియన్ కార్పొరేట్	75.49	119.87	10.51	11.64
బ్రూక్ బాండ్	103.96	155.20	6.31	8.38
డన్ లప్	104.48	181.87	2.63	9.43
కార్టెక్స్	120.21	205.69	1.27	0.67
ఫిలిప్స్	54.16	85.85	10.44	5.25
బజాజ్	78.84	120.82	8.35	8.01
అశోక్ లేలాండ్	34.87	95.40	1.97	9.44

నిర్మించుకోవటంలో వారు విజయం పొందుతారని ఆశిస్తూ మహాసభ ప్రతినిధులకు హార్దికాభివందనలు తెలుపుతూ కామ్రేడ్ రామమూర్తి తమ ప్రసంగాన్ని ముగించారు.

సింగరేణి కాలరీస్ లో మిలిటెంట్

యూనియన్ స్థాపన

ఈ ఏడాది ఏప్రిల్, మే నెలల్లో 26 రోజులపాటు దీర్ఘకాల సమ్మెను జయప్రదంగా నిర్వహించుకున్న గని కార్మికులు ఆ పోరాటంయొక్క సహజ పరిణామంగానే నూతన సంస్థను ఏర్పాటు చేసుకున్నారు. జూన్ 30 వ తేదీన మణుగూరు, ఇల్లెందు, కొత్త గూడెం కేంద్రాలనుండి వందలాది కార్మికులు అత్యంత ఉత్సాహకర వాతావరణంలో కొత్తగూడెంలో జనరల్ బాడి సమావేశ జరిపి సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ పేరుతో నూతన సంఘాన్ని స్థాపించుకున్నారు.

కాలరీస్ ఉద్యోగి శ్రీ కె. జాజ్జి అధ్యక్షుడుగాను, శ్రీ పర్వ సత్యనారాయణ ప్రధాన కార్యదర్శిగా మూడు గనుల కేంద్రాల ప్రతినిధులతోను కలిపిన ఒక కార్యవర్గాన్ని జనరల్ బాడి ఎన్నుకుంది. సంఘ నిర్మాణంలో కలిసిరాగలిగిన మిత్రులు కొందరు సకాలంలో అందుబాటులో లేనందున వారికి స్థానం కల్పించేందుకు అనువుగా కార్యవర్గానికి అధికారమిస్తూ తీర్మానం చేయబడింది.

గుర్తింపుపొందిన వర్కర్స్ యూనియన్ నాయకత్వపు పెత్తందారీ పోకడలకు, కార్మిక వ్యతిరేక చర్యలకు విసుగుచెందిన కాలరీ ఉద్యోగులు ఈ నూతన సంఘనిర్మాణానికి ఉత్సాహంతో కృషిచేశారు. గనికార్మిక నాయకుడు అమరజీవి శేషగిరిరావు చూపిన బాటన ఈ నూతన సంఘాన్ని తీర్చిదిద్దుకుంటామని, కార్మికుల ప్రయోజనాలను కాపాడే బలమైన సాధనంగా రూపొందించుకుంటామని కామ్రేడ్ శేషగిరిరావుకు జోహార్లర్పిస్తూ శపథంచేశారు.

విజయవాడ ధర్మల్ పవర్ స్టేషన్

కన్స్ట్రక్షన్ కార్మికుల విజయం

ధర్మల్ స్టేషన్ లోని బి. హెచ్. యి. యల్. సబ్ కాంట్రాక్టర్స్ శ్రీహరిరావు కంపెనీ, క్వాలిటీ ఇంజనీరింగ్ కంపెనీలలోని మూడు 500 మంది కార్మికులు వేతనాల పెంపుదల, బోనసు, ఇంటి అద్దె మొదలగు కోర్కెలపై 40 రోజులకుపైగా సమ్మె జరిపి 10 శాతం జీతం, 8 3/4 శాతం బోనసు, 25 రూ॥లు నెలకు ఇంటి అద్దె యిచ్చు నట్లు పరిష్కారం కుదుర్చుకున్నారు.

1-11-77 నుండి 4-11-77 వరకు సమ్మె జరిపి ఇ.సి.సి. కంపెనీ కార్మికులు 10 శాతం వేతనం, 13.2 శాతం బోనసు, క్వార్టర్స్ కట్టించుట వగైరా కోర్కెలను సాధించారు. ధర్మల్ స్టేషన్ లోని ఎన్.బి.సి.సి. మరియు మిగతా కంపెనీలు, పైకార్మికులు సమ్మెచేసి సాధించిన తరువాత సంప్రదింపుల ద్వారానే కార్మిక ప్రతినిధులతో వాస్తవం చేసుకున్నారు. సమ్మెకాలంలో మేనేజి మెంటువారు, ప్రభుత్వ ఇంజనీర్లు, బోర్డు చైర్మన్ మొదలగు వారంతా కలిసి సమ్మెను ఏ విధంగానైనా విచ్ఛిన్నం చేయాలని కార్మికులపై తప్పుడు కేసులు పెట్టించి మూడు నెలలపాటు యూనియన్ అధ్యక్షునితోసహా 70 మందిని ముఖ్య కార్యకర్తలను జైలులో బంధించినప్పటికీ వి.టి.పి.యస్. కన్స్ట్రక్షన్ వర్కర్స్ యూనియన్ (సి.ఐ.టి.యు) నాయకత్వాన సమైక్యంగా సమ్మె గావించి విజయం సాధించారు.

ఈ సమ్మెను జయప్రదం చేయడంలోనూ, సంప్రదింపుల లోనూ సి. ఐ. టి. యు. తరపున విజయవాడ పట్టణ సి.ఐ.టి.యు. అధ్యక్షులు వెల్లంకి మోహనరావుగారు ప్రముఖ పాత్ర వహించారు.

విజయవాడలో అల్యూమినియం

కార్మికుల సమ్మె : విజయం

విజయవాడలోని 150 మందికి పైగా అల్యూమినియం కార్మి కులు అల్యూమినియం రేకుమటన్ వర్కర్స్ యూనియన్ (సి. ఐ. టి. యు.) నాయకత్వాన తమ జీతాలపెంపుకై 8 రోజులపాటు సమ్మె చేశారు. దాంతో యజమానులు డిగివచ్చి కిలోకి 15 పైసల నుండి 30 పైసలు వరకు పెంపుదలకు అంగీకరించారు.

చెప్పకోదగిన ఐక్య పోరాటాలు

ఈ ఏడాది మొదటి ఆరు నెలలలోను దేశవ్యాపితంగా కార్మికుల ఐక్యపోరాటాలు అనేకం జరిగాయి వీటన్నిటిలోను సి.ఐ.టి.యు ప్రముఖపాత్ర వహించింది. వాటిలో ముఖ్యమైనవి కొన్ని:

1. మహారాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల సమ్మెపట్ల సంఘీభావ సూచికంగా జనవరి 28వ తేదీన మహారాష్ట్ర అంతటా బంద్ జరుపబడింది.

2. పశ్చిమబెంగాల్ లో ఇంజనీరింగ్ కార్మికులు ఒకరోజు రాష్ట్రవ్యాపిత సమ్మె చేశారు.

3. పశ్చిమబెంగాల్ జూట్ కార్మికులు ఒకరోజు రాష్ట్ర వ్యాపిత సమ్మె చేశారు.

4. సిమ్లా, బ్యూరో తయారు చేసిన వినిమయ ధరల సూచీ ప్రకారం ధరలు తగ్గాయనే మిషతో అన్ని పరిశ్రమల్లోని కార్మికు లకు డి.ఎ.లో కోత పెట్టినందుకు వ్యతిరేకంగా బెంగాల్ అంతటా ఈ ఏడాది మేనెలలో ఒకరోజు రాష్ట్ర వ్యాపిత సమ్మె జరిగింది.

5. ఢిల్లీ, హర్యానా మరియు ఘజియాబాద్ లో కార్మికులు నిర్బంధ వ్యతిరేక సమ్మె జరిపారు.

6. ఉక్కుపరిశ్రమలో కార్మికుల ప్రాతినిధ్య సంస్థ ఏదో తేల్చటానికి రహస్య ఓటింగు జరపాలని డిమాండ్ చేస్తూ ఉక్కు కార్మికులు ఐక్యకార్యాచరణ జరిపారు.

లోకోరన్నింగ్ స్టాఫ్ ఎసోసియేషన్ తో సంప్రదింపులకు రైల్వే బోర్డు అంగీకారం

లోకో రన్నింగ్ స్టాఫ్ ఎసోసియేషన్ లో చీలికలు తేవటం సాధ్యంకాదని తేలినందుననూ, యల్. ఆర్. ఎస్. ఎ పోరాటానికి సిద్ధమవుతున్నందుననూ, రైల్వే బోర్డువారు సంఘ నాయకులను పిలిచి సంభాషణలు జరిపారు. అధ్యక్ష కార్యదర్శులు శ్రీయుతులు రత్నసభాపతి, యస్. కె. ధార్ గార్లు మూడురోజులపాటు సంభాషణల్లో పాల్గొన్నారు.

— 10 గంటలు పనిని అమలు చేయుటకు అంగీకరించడమైనది.

— గ్రీవెన్స్ కమిటీని 11 మందితో పునర్నిర్మించబడింది. ఈ కమిటీ మొదటిసారిగా జూన్ 10 న సమావేశం జరగాలి.

— నార్త్ ఈస్టర్న్ రైల్వేలో పెద్దఎత్తున సాగిన కక్ష సాధింపు కేసులను డివ్యూ చేసేందుకు ప్రత్యేక ఆఫీసర్లను పంపించారు.

— అన్ని స్థాయిలలోను యల్.ఆర్.ఎస్.ఎ. నుండి రిప్రజంఛేషన్లకు స్వీకరించటానికి ఆదేశాలు యివ్వబడినాయి.

అనేక కష్టనష్టాలను, చీలిక ప్రమాదాలను తట్టుకొని యల్. ఆర్. ఎస్. ఎ. తిరిగి మరింత పట్టుదలతో తన బావుటా నెగుర వేస్తూ ముందుకు సాగుతుంది.

హైదరాబాద్ లో జూలై 23 న రాష్ట్ర ట్రేడ్ యూనియన్ల సదస్సు

కార్మికద్యమానికి అత్యంత ప్రమాదకరమైన పారిశ్రామిక సంబంధాలబిల్లు, భూతలింగం పానెలు సిపార్సులూ కేంద్ర ప్రభుత్వం ముందున్నాయి. ఇవి ప్రభుత్వ పరిశీలనలోయున్న ఈ సమయంలోనే వీటికి వ్యతిరేకంగా ఆందోళనచేసి వీటిని బుట్ట దాఖలు చేయించాల్సిన అవుసరంవుంది.

ఈ ఉద్దేశ్యంతోనే మే 27 న హైదరాబాద్ లో వివిధ ట్రేడ్ యూనియన్ల, ఉద్యోగుల సంఘాల ప్రతినిధులు సమావేశమై జూలై 2న రాష్ట్రవ్యాప్త సదస్సును జరపాలని నిర్ణయించారు. శ్రీనందూరి ప్రసాదరావు (సి.ఐ.టి.యు), శ్రీ యం.వి.యస్. కపర్డి (ఎ.సి.టి.యు.సి.), శ్రీ టి.యస్. రామారావు (బి.యం.యస్.) సమావేశ కర్తలుగా వివిధ సంఘాల ప్రతినిధులతో కూడిన ఒకసన్నాహక కమిటీ ఏర్పడింది.

ఆనంతరం జూన్ 18 న సన్నాహక కమిటీ సమావేశం జరిగింది. సదస్సు ఏర్పాట్లకు వ్యవధి చారదని అందువల్ల జూలై 2న జరపాలనుకున్న సదస్సును జూలై 23 తేదికి వాయిదాపెస్తూ తీర్మానించారు.

సి.ఐ.టి.యు. మహాసభ మద్రాసులో

సి.ఐ.టి.యు. ఆఖరి భారత మహాసభ 1979వ సంవత్సరము మార్చి 15, ఏప్రిల్ 15 మధ్య మద్రాసులో జరపటానికి వర్కింగ్ కమిటీ నిర్ణయించింది. జూన్ నెల మొదటివారంలో కోఁలో జరిగిన వర్కింగ్ కమిటీ సమావేశంలో ఈ నిర్ణయం చేయబడింది.

అదే సమయంలో వ్యవసాయంలో పనిచేసేవారితో సహా శ్రామిక శ్రీల సదస్సు కూడా జరపాలని తీర్మానించడమైనది. కామ్రేడ్స్ యం.కె. పాండే, పరిమళమిత్రా, శాంతిశేఖర్ బోస్ మరియు జనరల్ కౌన్సిల్ లోని మహిళా సభ్యులతో కూడిన సన్నాహక కమిటీ ఏర్పడింది. దీనికి కామ్రేడ్ విమలారణదివె కన్వీనర్ గా వుంటారు.

హెచ్చు జీతాలకై గనికార్మికుల

ఐక్య ఆందోళన

జూలై 17 న లాంఛన సమ్మె

బొగ్గుగని కార్మికుల జీతాలను పునర్నిర్ణయం చేయాలని కోరుతూ బెంగాలు, బీహారు రాష్ట్రాల బొగ్గుగని కార్మికులకు నాయకత్వం వహించే కేంద్ర ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలు నిర్ణయించాయి. ఈ ఉద్దేశ్యముతో ఐ. యం. టి. యు. సి, సి. ఐ. టి. యు, ఎ. ఐ. టి. యు. సి. మరియు యు. టి. యు. సి. (లెనిన్ సరణి) జూన్ 18 వ తేదీన థన్ బాద్ లో సమావేశమై కోఆర్డినేషన్ కమిటీని ఏర్పాటు చేశాయి.

జూలై 17న బొగ్గుగని కార్మికులందరూ ఒకరోజు లాంఛన సమ్మె జరపాలని, కోర్కెలకై ఒత్తిడిచేస్తూ అక్టోబరు నుండి నిరవధిక సమ్మెను చేయాలని పైన సమావేశంలోనే నిర్ణయం జరిగింది.

ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు

అదనపు డి. ఏ. మంజూరు

పశ్చిమ బెంగాల్ ప్రభుత్వ నిర్ణయం

నెలకు రు.100 నుండి రు.500 వరకు బేసిక జీతం తీసుకొనే ఉద్యోగులకు 25 రు. లకు తగ్గకుండా బేసిక జీతంలో 8% న్నూ, నెలకు రు.500 లకు మించి బేసిక జీతంపొందే ఉద్యోగులకు నెలకు 80 రు.లకు మించకుండాను, 40 రు.లకు తగ్గకుండానూ, బేసిక జీతంలో 8% న్నూ, డి.ఏ.లో తాత్కాలిక పెరుగుదలను మంజూరు చేస్తూ పశ్చిమబెంగాల్ ప్రభుత్వము ఒక ప్రకటన చేసింది. దాని ప్రకారం ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు ఈ ఏడాది ఏప్రిల్ నుండే అదనపు డి. ఏ.ను పొందుతారు. ఈ ప్రయోజనం కలకత్తా కార్పొరేషను మరియు మున్సిపాలిటీలోని 96,400 మంది ఉద్యోగులకు కూడా వర్తింపచేయటానికి ప్రభుత్వం నిర్ణయించింది. అలాగే ప్రభుత్వ రంగ సంస్థల్లోని ఉద్యోగులకు, యూనివర్సిటీ ఉపాధ్యాయులకు, ప్రభుత్వ కాలేజీల ఉపాధ్యాయులకు, ప్రభుత్వేతర కాలేజీల ఉపాధ్యాయులకు కూడా వర్తిస్తుంది. అంతేకాక డఫేదార్లు, చాకిదార్లతో సహా మొత్తం 30,240 మంది పంచాయితీ సిబ్బందికి, 11,254 మంది తహశీల్ సిబ్బందికి కూడా ప్రభుత్వ నిర్ణయం వర్తిస్తుంది. మొత్తం మీద ప్రభుత్వ నిర్ణయం ప్రకారం 7,61,242 మందికి మేలు కలుగుతుంది. ఇందుకుగాను ప్రభుత్వానికి 25 కోట్ల రూపాయలు ఖర్చవుతుంది.

ప్రస్తుతంవున్న రేట్ల ప్రకారం కేంద్ర ప్రభుత్వం ఇచ్చే డి.ఏ.కు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఇచ్చే డి.ఏ.కు చాలా వ్యత్యాసంవుంది. ఇది ప్రభుత్వానికి తీవ్రమైన ఆందోళన కల్గిస్తున్నది. కేంద్ర ప్రభుత్వ డి.ఏ. రేట్లకు సమానంగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వ డి.ఏ. రేట్లను పెంచాలని రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఆదుర్దా చూపుతున్నది. అందుకనే రాష్ట్ర అర్థికమంత్రి క్రిందటిసారి తనబడ్డెట్ ఉపన్యాసంలో సూచన ప్రాయంగా ఒకవిషయం చెప్పారు. సాధ్యమైతే 1979 ఏప్రిల్ 1 నుండి కేంద్ర ప్రభుత్వ రేట్ల ప్రకారం రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు డి.ఏ చెల్లించాల్సిందే మంత్రిగారి ఉద్దేశ్యము.

వామపక్ష సంఘటన ప్రభుత్వం ప్రభుత్వ ఉద్యోగులను తమ మిత్రులుగా పరిగణిస్తుందని, అలాగే ఉద్యోగులు గూడ ప్రభుత్వాన్ని మిత్రభావంతోనే చూస్తున్నారంటూ ఈమధ్య ముఖ్యమంత్రి జ్యోతి బాసు రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల అఖిలభారత మహాసభలో మాట్లాడుతూ అన్నారు. మాటల్లోనేకాక చేతల్లో కూడా పశ్చిమబెంగాలు వామపక్ష సంఘటన ప్రభుత్వం రుజువుచేసింది తాము ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల మిత్రమని.

ప్రభుత్వ ఉద్యోగులందరికీ బోనసును చెల్లించి యంతకుముందే పశ్చిమబెంగాల్ వామపక్ష ప్రభుత్వం తన బాధార్యాన్ని చాటుకుంది. అన్ని రాష్ట్రాల ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల, కార్మికవర్గాల అభిమానాన్ని చూరగోంది.

ప్రజాశక్తి ప్రెస్ విజయవాడలో ముద్రించబడి, సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ పక్షన

శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావుచే విజయవాడ నుండి ప్రకటింపబడింది.

ఎడిటర్ : శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు.



మనసు ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం పంఖ్య	V1 V02 A 117
పుస్తకం పేరు	కాశికా లలికం
తారీఖు	23-8-23
ముందు అట్ట	NO
వెనుక అట్ట	NO
మొత్తం పేజీలు	17
పద్య సైత పేజీలు	NO
భాక పేజీలు	NO
లేఖ పేజీలు	NO
తయారు చేసినది	శ్రీమతి
పేజీలు విదర్శించినది	శ్రీమతి
సూచన చేసినది	MANASA
పరీక్ష చేసినది	
పేజీలు పరిశీలించినది	
లైబ్రరీ చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
సూచన చేయబడింది	
తప్పులు	9000 NO
పరిస్థితి	